

## Protokoll

8.1.2019

### STORA KOMET STYRGRUPPSMÖTE

S20641

Tid: 8.1.2019 kl. 12.00-15

Plats: Regionförvaltningsverket, mötesrum Video 1

Adress: Bangårdsvägen 9

Deltagare:

Jessica Lerche, Luckan rf

Agneta Eriksson, Sydkustens landskapsförbund

Dana Björkström-Jung, Stora Komet

Nina Hillo, YH Novia

Michael Mäkelä, Regionförvaltningsverket

Iida Partanen, NTM-centralen

Mötet inleds 12.30

#### 1. Ekonomin

Dana Björkström-Jung presenterar projektets ekonomi som är avstämd till oktober 2018. Ekonomin är ganska bra under kontroll för Novias del enligt Dana. I Novias delprojekt är 97% av resursen förbrukad per november 2018. För Luckans del är siffran 52% förbrukat per augusti 2018. Jessica räknar med att resurserna kommer att användas till fullo inom projekttiden.

Iida berättar att utbetalningsansökan från maj till augusti 2018 är obehandlad. Efter det kvarstår perioden september till februari. Iida ber att projektledaren så snabbt som möjligt meddelar henne om det börjar verka som om medel blir oanvända.

Bilaga 1 den ekonomiska översikten av projektet

#### 2. Utbetalningsansökan och slutrapportering

Utbetalningsansökan görs i två omgångar ännu. För årets slut och för januari till sista februari. Slutrapporten görs i Eura2014 som en gemensam rapport. Luckans egna slutrapport för sitt delprojekt blir en bilaga till den gemensamma slutrapporten i Eura2014. Iida informerar att projektet Stora Komet ska ha en slutrapport som omfattar båda delprojekten.

Styrgruppen samlas till ett sista möte 26.2.2019 klockan 12.00-15.00 för att behandla slutrapporten och den sista utbetalningsansökan.

#### 3. Projektets resultat, en kvalitetsmässig diskussion

Slutseminariet var ett bra seminarium anser Agneta Eriksson. Det som är intressant nu är de smidiga övergångarna och de svårigheter som finns. Det är svårare att skapa smidiga övergångar än man tror.

Det är en sak att delta i en styrgrupp för ett projekt och att leva projektet anser Agneta. Seminarierna är mycket viktiga.

Jessica Lerche för fram möjligheten för Luckan att via projektet komma in t.ex. till utbildningsorganisationerna och möjligheten att kunna medverka i olika former till att förbättra vägledningstjänsterna. Saker som vi hade som ambition att åstadkomma t.ex. en navigatormöjlighet på svenska lyckades inte (icke dock Stora Komets målsättning). Utmaningen att finnas tillgängliga med stödtjänster kvarstår. Vi borde jobba ihop en klarare arbetsfördelning mellan alla befintliga aktörer i Helsingforsregionen. I Östra Nyland har det varit enklare. Jessica är nöjd med resultaten, men frågar sig har vi skapat förändringen? Vi har i samråd med bla FSKC skapat en informationsbroschyr för unga om stödtjänster och en servicematrix riktad till professionella och vi har tänkt geografiskt för att göra det mer hanterbart. Vi har haft en stor möjlighet att kompetenshöja internt tack vare projektet. Vi har gjort interna manualer och matriser. Att Luckan blev kompetenscenter gav arbetsro och garanterar att servicen kan fortskrida inom IRV-tjänster. Vi måste fortsätta med att digitalisera.

Agneta ställer en fråga. Har vi mätt hur mycket projektet väckt insikter hos beslutsfattarna. Hur kan man mäta det?

Michael konstaterar att i Raseborg finns ingen Navigator.

Angående smidiga studiestigar konstaterar Dana att arbetet har lett till tio olika avtal mellan andra och tredje stadiet. Det viktigaste vi har gjort i projektet är ändå att vi lyft upp temat och diskuterat det i många olika forum. Samarbetet med Nylands brigad var lyckat. Det har givit nya idéer till dem som jobbar.

Agneta påpekar att flexibilitet i utbildning kräver en finansieringsgrund.

Jessicas kommentar till arbetet med Nylands brigad är att Luckan prövade på språktandemmentorskap och det kom fram att det här borde utvecklas för att gynna karriären gärna riktat till en ny målgrupp så som beväringar. Luckan jobbar vidare med detta i Hallåprojekt i Obbnäs och i Nylands brigad.

Nio fortbildningar för vägledare har växt fram under projektets lopp på deltagarnas begäran och utgående från deras behov berättar Dana.

Agneta: projekten borde vara längre. lida konstaterar att esf-projekten är treåriga och att det är klart att projektets målsättning och tema påverkar behovet av tid.

Förhandsinventering och att göra läxorna ordentligt är viktigt. Luckan upplever att de tjänster man ville erbjuda Prakticum i Helsingfors inte hade rätt tajmning pga av nya reformer. Utmanande har varit att viss statistik rörande ungdomsverksamhet på svenska generellt inte finns om det svenska. Vi insåg att vi måste se till att statistikföra svensk vägledning.

Dana tar upp behovet av fortbildning för vägledare och vägledarutbildning på svenska.

Michael: Vi har tagit lyra.

På svenska brister det i teorikunskap hos vägledarna konstaterar Dana. Projektet har visat det här och teorikunskap behövs för vägledarkompetens. Frågan måste föras vidare till utbildningsministeriet.

Jessica tillägger att projekt innebär förhandslobbade och lobbade med bla kommuner vilket är bra. Det har lett till att det kommit tilläggsfinansiering till rådgivnings och informationstjänster

producerade av tredje sektorn. Intressebevakningen i tredje sektorns nätverk har träffats tack vare projektet. Implementeringen har följt en plan där Luckan bockat av vad som görs och vem som gör. Den digitala biten måste vi jobba vidare med. Den kräver mera än vi tror konstaterar Jessica. Via nätet når vi ungdomar som vi inte annars når.

Ungdomarnas välmående. Hur kom det fram i projektet? Här mäts vägledarnas kompetens säger Agneta.

Iida efterlyser att förändringen beskrivs i slutrapporten. Kan man närma sig förändringen via målsättningarna som projektet hade. Det behövs kött på benen för att det ska bli en bra rapport. Iida råder att utgå från situationen vid starten och se på hur den har utvecklats och hur den ser ut nu. Pejla era resultat mot målsättningarna i slutrapporten. Det här var vi ute efter och det här lyckades vi åstadkomma. Slutrapporten är ett verktyg i sig och man måste tänka på vad man ska använda den till efter projektets slut.

**Beslut:** Livgruppen förädlar slutrapporten och ser till att den kommer till nytta.

Publikationer lever vidare konstaterar Nina Hillo.

Mindre bra försök i projektet:

Jessica: Svårt att få ihop grupper för kamratstöd.

Dana: att arbeta för Nyland som helhet lyckades inte och delgenomförarna var för olika. Revirtänkandet var jobbigt.

Tredjesektorn är smidigare än utbildningarna som å sin sida har stadga och mandat konstaterar Jessica.

Iida: Skriv om det här i slutrapporten. Varför blev samarbetet mellan tredje sektorn och en yh som den blev.

Utmanande enligt Agneta är det allt bredare fältet som ungdomsverkstäderna ska betjäna. Det kommer att finnas färre stora. Det stora är illa då det handlar om ungdomar med svårigheter.

Styrgruppens roll. OK men turbulens i omsättningen av styrgruppsmedlemmar. Agneta håller med Dana om att vi måste göra saker tillsammans i Svenskfinland. Vi borde öppna upp det här enligt Dana.

Jessica funderar på projekt som kunnat få fortsättning. Hon tar som exempel tidigare fall som ifall det gått bra dvs överskridit målsättningar kunnat få fortsättning.

#### 4. Övriga ärenden

Nina berättar om Folkpensionsanstaltens pilotprojekt med andra stadiet och Yh Novia och ÅA.

Iida berättar om den kommande projektperioden. Social delaktighet kommer att vara centralt.

Blanketterna fortsätter att väcka diskussion. Iida kommer att skicka ut info om hur man kan ge feedback på blanketterna. Hon nämner att det eventuellt ordnas en ny ansökningsrunda för Esf-projekt på hösten.

5. Nästa möte, förslag

25, 26 och 27.2 blir det styrgruppsmöte klockan 12.00 (15.1.19 valdes mötesdatum 26.2.19 klockan 12.00-15.00).

LIV gruppen behandlar Stora Komets slutrapport 6.5 eller 8.5 klockan 12.00.

Michael träffar ordförande för den finskspråkiga LIV-gruppen i slutet av januari och diskuterar framtiden för ELO.

Michael deltar i arbetsseminarium "Bättre tjänster för unga" 22.1 och det kan leda till nya synvinklar.

Michael kollar sammansättningen av LIV-gruppen för att se hur vi vill ha det.

Mötet avslutades 14.45

**stora** komet

YRKESHÖRSKOLAN  
**NOVIA**

LU<sup>U</sup>KAN

Hävkraft  
från EU  
2014–2020



Budgetuppföljning av 98403 Stora Komet

2016

<b>Novia</b>					
	Budget 2016	Förbrukat 3 - 8	Förbrukat 9 - 12	Kvar	Förbr. %
Löner + LBK	65582	13258	27433	24890	62 %
Genererad FR 17	11149	2254	4664	4231	62 %
Köpta tjänster	2500	0	320	2180	13 %
Övrigt	10800	0	7598	3202	70 %
<b>Totalt</b>	<b>90031</b>	<b>15512</b>	<b>40015</b>	<b>34504</b>	<b>62 %</b>
<b>Luckan</b>					
Löner + LBK	69833	17587	24766	27480	61 %
Genererad FR 17	11872	2990	4210	4672	61 %
Köpta tjänster	5000	0	0	5000	0 %
Övrigt	0	0	0	0	
<b>Totalt</b>	<b>86705</b>	<b>20577</b>	<b>28976</b>	<b>37152</b>	<b>57 %</b>
<b>Totalt</b>					
Löner + LBK	135415	30845	52199	52371	61 %
Genererad FR 17	23021	5244	8874	8903	61 %
Köpta tjänster	7500	0	320	7180	4 %
Övrigt	10800	0	7598	3202	70 %
<b>Totalt</b>	<b>176736</b>	<b>36089</b>	<b>68991</b>	<b>71656</b>	<b>59 %</b>

	Använt	Använt	Uppskattning	Totalt
	2016-2017	2018	2019	2016-2019
Löner + LBK	122 432,51 €	115 707,80 €	9 783,42 €	247 923,73 €
Genererad FR 17	20 813,53 €	19 670,33 €	1 663,18 €	42 147,03 €
Köpta tjänster	7 839,53 €	2 660,47 €		10 500,00 €
Övrigt	22 368,09 €	14 831,91 €		37 200,00 €
<b>Totalt</b>	<b>173 453,66 €</b>	<b>152 870,51 €</b>	<b>11 446,60 €</b>	<b>337 770,77 €</b>

2017

<b>Novia</b>								
	Ursprunglig	Kumul. Öv.	Budget 2017	Förbrukat	Förbrukat	Förbrukat 9	Kvar	Förbr. %
Löner + LBK	91599	24890	116489	23907	28675	29159	34748	70 %
Genererad	15571,83	4231	19803	4064	4875	4957	5907	70 %
Köpta tjäns	5500	2180	7680	1168	56	6295	160	98 %
Övrigt	17600	3202	20802	3721	7159	3890	6032	71 %
<b>Totalt</b>	<b>130271</b>	<b>34504</b>	<b>164774</b>	<b>32860</b>	<b>40765</b>	<b>44302</b>	<b>46848</b>	<b>72 %</b>
<b>Luckan</b>								
Löner + LBK	83800	27480	111280	25771	27693	0	57817	48 %
Genererad	14246	4672	18918	4381	4708	0	9829	48 %
Köpta tjäns	4250	5000	9250	170	0	0	9080	2 %
Övrigt	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Totalt</b>	<b>102296</b>	<b>37152</b>	<b>139448</b>	<b>30322</b>	<b>32400</b>	<b>0</b>	<b>76726</b>	<b>45 %</b>
<b>Totalt</b>								
Löner + LBK	175399	52371	227770	49677	56368	29159	92566	59 %
Genererad	29817,83	8903	38721	8445	9583	4957	15736	59 %
Köpta tjäns	9750	7180	16930	1338	56	6295	9240	45 %
Övrigt	17600	3202	20802	3721	7159	3890	6032	71 %
<b>Totalt</b>	<b>232567</b>	<b>304222</b>	<b>63181</b>	<b>73165</b>	<b>44302</b>	<b>123574</b>	<b>59 %</b>	

2018

<b>Novia</b>						
	Budget 2018	Förbrukat	Förbrukat	Förbrukat 9	Kvar	Förbr. %
Löner + LBK	117321	30783	52865	32059	1614	99 %
Genererad FR 17 %	19945	5233	8987	5450	275	99 %
Köpta tjänster	2660	100	500	749	1312	51 %
Övrigt	14832	4429	5420	1646	3337	77 %
<b>Totalt</b>	<b>154759</b>	<b>40545</b>	<b>67772</b>	<b>39904</b>	<b>6537</b>	<b>96 %</b>
<b>Luckan</b>						
Löner + LBK	118277	24868	37856	0	55552	53 %
Genererad FR 17 %	20109	4228	6436	0	9446	53 %
Köpta tjänster	12313	2706	2188	0	7419	40 %
Övrigt	0	0	0	0	0	
<b>Totalt</b>	<b>150699</b>	<b>31802</b>	<b>46480</b>	<b>0</b>	<b>72418</b>	<b>52 %</b>
<b>Totalt</b>						
Löner + LBK	235598	55652	90721	32059	57166	76 %
Genererad FR 17 %	40054	9461	15423	5450	9721	76 %
Köpta tjänster	14973	2806	2688	749	8731	42 %
Övrigt	14832	4429	5420	1646	3337	77 %
<b>Totalt</b>	<b>305458</b>	<b>72347</b>	<b>114252</b>	<b>39904</b>	<b>78955</b>	<b>74 %</b>