

DATASKYDDSMEDDELANDE

enligt EU:s dataskyddsförordning GDPR art. 13 och 14

Meddelandet gäller:

Ett register, system eller verktyg: LinkedIn recruiter

Personuppgiftsansvarig

Yrkeshögskolan Nova
Wolffskavägen 31
65200 Vasa
Finland
www.novia.fi

Yrkeshögskolan Nova är personuppgiftsansvarig för de personuppgifter som samlas in och behandlas i yrkeshögskolans verksamhet – i undervisning, handledning, forskning och utveckling, administration och samverkan, internt och externt.

Ansvarig enhet för den behandling som beskrivs i detta dokument:

Yrkeshögskolan Nova, HR

Kontaktperson:

Clara Kankaanpää, clara.kankaanpaa@novia.fi, +358505252221

Dataskyddsombud vid Yrkeshögskolan Nova:

dataskyddsombud@novia.fi, +358 6 328 5000 (växel)

Varför behandlar vi dina personuppgifter?

För göra Novias lediga jobb synliga för rätt målgrupp.

För att hitta lämpliga sökandekandidater gör vi sökningar bland LinkedIns användarprofiler. Genom din LinkedIn användarprofil kan vi aktivt tipsa dig om lediga jobb vi erbjuder som vi tror skulle passa dig.

Sökningar

Du kan visas i sökresultat när vi gör sökningar bland LinkedIns användarprofiler. Sökningarna baserar sig på arbetsannonsen och genom nyckelord från sökningen visas användarprofiler på LinkedIn i sökresultaten baserat på information på användares LinkedIn-profiler. Endast huvudanvändaren har tillgång till sökningar.

Projekt

För att behandla potentiella sökande sparar vi användarprofiler i så kallade projekt i LinkedIn. I projekten kan vi se profiler och kontakta personer som vi vill tipsa om aktuella lediga jobb åt. Endast personer med en LinkedIn recruiter-licens har tillgång till projekt. Projekt kan också låsas så att endast projektets medlemmar har tillgång till projektet.

LinkedIn recruiter-licens

För att ha tillgång till projekt och behandla personuppgifter behövs en recruiter-licens. Novia har ett begränsat antal licenser som huvudanvändaren delar ut till personalen. Se mer under "Vilka personuppgifter behandlar vi och vem behandlar dem?".

Enligt GDPR måste det finnas en rättslig grund för att behandla personuppgifter.

Rättslig grund för att behandla dina personuppgifter är:

Samtycke (art. 6.1 a)

Samtycke innebär att du blir tillfrågad och svarar ja (skriftligt eller muntligt) till att dina personuppgifter behandlas för ett specifikt ändamål. Du ger samtycket fullt frivilligt efter att du tagit del av information om hur dina personuppgifter behandlas (d.v.s. samlas in, lagras, delas, arkiveras m.m.). När samtycke är den enda rättsliga grunden för att behandla dina personuppgifter har du rätt att ångra dig när som helst. Du kan meddela att du ångrat dig genom att skicka e-post till registrator@novia.fi. Den behandling som genomförts innan du återkallade samtycket påverkas inte.

Motivering:

Dina personuppgifter behandlas i LinkedIn recruiter för att kartlägga potentiella sökande till lediga arbetspositioner på Yrkeshögskolan Novia. Du kan själv välja vilken information som du vill uppge på din LinkedIn-profil och vilken information som ska vara synlig för andra. Den rättsliga grunden för att behandla personuppgifter i LinkedIn recruiter är Samtycke (art. 6.1 a).

Vilka personuppgifter behandlar vi och vem behandlar dem?

Alla de personuppgifter som du har uppgett på din LinkedIn-profil och valt att vara synliga kan behandlas av Yrkeshögskolan Nova. Vilka uppgifter som behandlas beror på vilka uppgifter du har uppgett och valt att vara synliga på din LinkedIn-profil.

Om du uppfyller ett eller flera av de krav och/eller preferenser för en ledig arbetsplats kan du synas i våra sökresultat. Dina uppgifter kan sparas i samband med en ledig position, om vi kontaktar dig via LinkedIn sparas även vår meddelandekonversation.

Endast Novias anställda har rätt till Novias LinkedIn recruiter-licenser. Användarlicenser ges av huvudanvändaren till berörd personal enligt behov. Till berörd personal räknas, förutom huvudanvändaren, HR-personal, förmän och annan personal som är involverade i rekryteringsprocessen vid Nova.

Varifrån samlar vi in dina personuppgifter och hur behandlar vi uppgifterna?

Personuppgifterna vi samlar in är de uppgifter som du själv har uppgett i din LinkedIn-profil. Uppgifterna samlas in inom ramen för Novias verksamhet från LinkedIn, baserat på nyckelord i din profil. Uppgifterna behandlas i regel endast i LinkedIn* och exporteras inte av Nova utanför verktyget LinkedIn recruiter.

*som en del av rekryteringsprocessen finns funktionen att dela LinkedIn-profil med en kollega för evaluering. Om kollegan inte har en LinkedIn-profil delas sökandeprofilen via e-post.

Uppgifterna sparas så länge som du har kvar din LinkedIn-profil eller så länge som du har uppgifterna kvar på din LinkedIn-profil. Om du raderar (information i) din LinkedIn-profil, raderas informationen också från våra LinkedInsökningar och -projekt.

Överförs dina personuppgifter till en tredje part (utanför Yrkeshögskolan Nova) för behandling?

Yrkeshögskolan Nova överför inte dina personuppgifter till en tredje part.

Dina personuppgifter levereras till Yrkeshögskolan Nova av LinkedIn. Se LinkedIns policy 3. <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy?src=or-search&veh=www.google.com#share>

Yrkeshögskolan Nova tar endast emot arbetsansökningar via extern arbetsansökningstjänst. Om du påbörjar en ansökan via våra arbetsplatsannonser i LinkedIn eller via våra meddelanden, kommer du att omdirigeras till den externa tjänsten. För att läsa om hur dina personuppgifter behandlas i ansökningstjänsten, se dataskyddsmeddelandet för detta program separat.

Lämnas dina personuppgifter ut till en tredje part utanför Yrkeshögskolan Nova?

Nej, personuppgifterna kommer inte att lämnas ut utanför Yrkeshögskolan Nova.

Överförs dina personuppgifter utanför EU/EES?

Nej, personuppgifterna överförs inte utanför EU/EES av Yrkeshögskolan Nova.

Notera att LinkedIn kan överföra uppgifter utanför EU/EES. Läs mer om hur LinkedIn behandlar personuppgifter utanför EU/EES här: <https://www.linkedin.com/legal/privacy/eu>

Vilka rättigheter har du när Yrkeshögskolan Nova behandlar dina personuppgifter?

Yrkeshögskolan Nova ansvarar för att vidta lämpliga tekniska och organisatoriska åtgärder för att skydda personuppgifter mot obehörig eller olaglig behandling och mot skada på eller förlust av personuppgifter. Personuppgifter ska alltid behandlas på ett rättvist och öppet sätt i enlighet med gällande dataskyddsbestämmelser.

Enligt EU:s dataskyddsförordning GDPR (art. 12-22) har du rätt att

- få klar och tydlig information om hur dina personuppgifter behandlas och hur du kan utöva dina rättigheter (art. 12)
- få tillgång till dina personuppgifter vid Yrkeshögskolan Nova och information om behandlingen (art. 15)
- få dina personuppgifter korrigerade (art. 16). Obs! Du som är anställd eller studerande vid Yrkeshögskolan Nova kan göra korrigeringar själv, enligt anvisningar på intranätet.
- få dina uppgifter raderade ("rätten att bli bortglömd") i vissa situationer (art. 17)
- begränsa behandlingen av dina personuppgifter i vissa situationer (art. 18)
- få personuppgifterna överförda mellan system i vissa situationer (art. 20)

- invända mot behandlingen av dina personuppgifter i vissa situationer (art. 21)
- inte bli föremål för automatiskt beslutsfattande, med vissa undantag (art. 22)

Du har också rätt att bli informerad om en personuppgiftsincident som innebär hög risk för dina personuppgifter (art. 34).

När ändamålet med behandlingen är vetenskaplig forskning, statistik eller arkivändamål kan rättigheterna vara begränsade med stöd av dataskyddslagen (1050/2018). Begränsningar i rättigheterna förutsätter alltid särskilda skyddsåtgärder.

Om du har frågor om dina rättigheter kan du kontakta den ansvariga kontaktpersonen (se ovan) eller Yrkeshögskolan Novias dataskyddsombud (dataskyddsombud@novia.fi). Se också den övergripande informationen om behandling av personuppgifter på Yrkeshögskolan Novias webbsidor (<https://www.novia.fi/om-oss/styrande-dokument/dataskydd/>).

Du har rätt att framföra klagomål till dataskyddsmyndigheten om du anser att dina personuppgifter blivit olagligt behandlade enligt EU:s dataskyddsförordning GDPR.

Kontaktuppgifter till dataskyddsmyndigheten:

Dataombudsmannens byrå

PB 800

00531 Helsingfors

+358 29 566 6700 (växel)

tietosuoja@om.fi

tietosuoja.fi

BILAGA: Tilläggsinformation om ett långvarigt eller bestående register, ett system eller verktyg

Principer för hur registret skyddas:

Principer för skyddet av personregistret baseras på kategorier av personuppgifter som behandlas, den rättsliga grunden och hanteringen. Personuppgifter behandlas aldrig i större utsträckning än nödvändigt. Varje anställd ansvarar för att följa principerna om uppgiftsminimering, lagringsminimering och ändamålsbegränsning. När personuppgifter behandlas bör detta göras på säkrast möjliga sätt.

Endast Novias anställda har tillgång till en LinkedIn recruiter-licens. Användarrättigheter ges av huvudanvändaren enligt behov.

Principer och regelverk för lagring och lagringstid:

Uppgifterna lagras så länge du har uppgifterna nämnda i din LinkedIn användarprofil, tills du stänger ditt LinkedIn-konto eller tills Nova avslutar användningen av LinkedIn recruiter. Endast huvudanvändaren och personal med en aktiv recruiter-licens kommer åt uppgifterna.

Lista över regelmässiga källor (nationella register m.m.):

Uppgifterna samlas in via LinkedIn inom ramen för Novias verksamhet. Uppgifterna i LinkedIn har den registrerade själv uppgett.

Detaljinformation om automatiskt beslutsfattande:

Beslut i programmet görs enligt de inställningar som ställts in manuellt. Vid frågor kan man alltid kontakta LinkedIn eller den kontaktperson som uppgetts för Yrkeshögskolan Nova.