

ÅRSBERÄTTELSE

20
23

Innehåll

4	Rektors översikt	22	Institutionen för bioekonomi
6	Novias utbildnings- utbud 2023	24	Internationell samverkan
8	Studerandestatistik	26	Forskning vid Novia
10	Personalärenden Personalstatistik	28	Händelserikt år inom kommunikation
12	Hållbarhet viktigt vid Novia	30	Studerandekåren Novium
14	Institutionen för teknik och sjöfart	32	AboaMare Ab
16	Institutionen för hälsa och välfärd	33	Jakobstads Konsertsal Ab
18	Institutionen för företagsekonomi	34	Styrelse
20	Institutionen för konst och kultur	35	Ledningsgrupp Högskoleservice ledningsgrupp

Ansvarig redaktör: Jenny Svartsjö
Layout: Jenny Holmkvist



Novia är första högskolan i Finland som beviljats kvalitetsstämpel av NCU (Nationella centret för utbildningsutvärdering) enligt auditeringsmodellen 2018-2024. I auditeringen fick Novia det bästa möjliga omdömet.







Rektors översikt 2023

Verksamheten under året var på många sätt både framgångsrik och nydanande. Till framgångarna kan räknas en lyckad studeranderekrytering, speciellt gällande de engelskspråkiga utbildningarna som hade närmare 11 000 sökande. Högskolan fortsatte att växa och antalet examensstuderande uppgick till drygt 5000 vid läsårsstarten. Tillväxten kommer av den allt starkare internationella studeranderekrytering.

Utvecklingen inom kärnverksamheten var god med en kraftig ökning i antalet avlagda examina både på YH-nivå och högre YH-nivå. Även utvecklingen inom forsknings-, utvecklings- och innovationsverksamheten (FUI) var god. Projektportföljen växte och extern finansiering erhöles via för högskolan nya finansieringsinstrument. Det här är mycket positivt och indikerar en ökning av den externa finansieringen de kommande åren, även om utfallet 2023 var något svagare än året innan. Speciellt kan vi glädja oss åt beslut om miljonprojekt från Business Finland och från utrikesministeriet. Verksamheten inom Novia Global Education utvecklades väl vilket syntes i flera nya internationella externfinansierade FUI-projekt.

Goda resultat inom kärnverksamheten

Nybörjarplatserna för dagstudier fylldes som helhet mycket väl. Antalet nya studerande uppgick till 1472 (YH 1264, Högre YH 208), att jämföra med 1365 (YH 1160, Högre YH 205) år 2022 och 1353 (YH 1156, Högre YH 197) år 2021. Den ökade antagningen svarar till högre examensmål-/tak för avtalsperioden 2025–2028.

Andelen nya internationella studerande ökade till 24 % från 18,7 % från året innan. Andelen har tredubblats på tre år. De internationella studerandes andel av alla studerande steg från 12 % till 15 %. En succesiv ökning av antalet internationella studerande är i linje med strategin Novia 2030 och en av våra åtgärder för att stärka vår globala dimension samt att motverka den tilltagande arbetskraftsbristen i våra regioner.

Totala antalet examina uppgick till 850 (2022: 711). Antalet YH-examina var 704 (2022: 621) och högre YH-examina var 146 (2022: 90). För YH-examina är ökningen från föregående år 13 % och för Högre YH hela 62 %.

Studieprestationerna inom kontinuerligt lärande var 23 108 att jämföra med 18 402 år 2022, en ökning med 26 %. Den här kategorin omfattar Öppna YH-studier, separat studierätt, studieprestationer avlagda inom ramen för samarbete med andra högskolor samt specialiseringsutbildning.

FUI-verksamheten sjönk något och den externa finansieringen uppgick till 3,9 miljoner euro (2022: 4,0; 2021: 3,9). Efter den kraftiga ökningen i antalet publikationer och konstnärliga produktioner 2022 minskade dessa nu med 13 % och uppgick till 808 (2022: 933). Detta är fortfarande betydligt högre än år 2021. Merparten av prestationerna utgörs av konstnärliga produktioner.

Inom forsknings-, utvecklings- och innovationsverksamheten (FUI) låg forskningsvolymen kvar på tidigare års nivåer. Samtidigt gjordes stora framsteg i tävlingen om nya projekt och nya finansieringskällor. Den externa finansieringen som användes under året uppgick till 3,89 MEUR (2022: 3,95) MEUR och antalet projekt uppgick till 171 (2022: 149). Vid årsskiftet uppgick den återstående projektfinsieringen (olevererad orderstock) till 10,50 MEUR (2022: 7,48 MEUR), en ökning på hela 40 % vilket indikerar tillväxt under kommande år.

Pedagogisk utveckling

För det pedagogiska utvecklingsarbetet 2023 gav lanseringen av Open AI:s ChatGPT och andra öppet tillgängliga språkmodeller en helt ny dimension att beakta i undervisningen. Riktlinjer togs fram för studerandes användning av AI-baserade verktyg, fortbildningar och diskussioner ordnades för personalen. Om AI-baserade verktyg nyttjas på rätt sätt är de verktyg som kan utgöra ett bra stöd för inläring. Deltagandet i Digivisio 2030 fortgick under hela året och Novia valdes tillsammans med Åbo Akademi till pilothögskola för delpublication 3.0.

Studerandes välbefinnande

Arbetet fortsatte för att utveckla aktiviteter som stöder studerandes välbefinnande och motarbetar ensamhet och utanförskap. Ett nytt koncept för att skapa samhörighet i studerandegrupper, Alla med!, har testats inom några utbildningar. Konceptet testas vidare med flera studerandegrupper för utvärdering.

Utvecklingen av service för internationella studerandes studier och vistelse i Finland samt stöd och metoder för

undervisning i mångkulturella grupper fortsatte under 2023. Under året fortsatte högskolans engagemang inom tematiken integration. Bland annat fortsatte Novia leda det för högskolorna i Vasa gemensamma projektet Vaasa International Talents som syftar till integration av internationella studerande i det finländska arbetslivet.

Personalfortbildningen utvecklades

Interna fortbildningar erbjöds på distans och det totala deltagarantalet översteg 1000. Under året har fortbildningar inom datasäkerhet automatiserats så att medarbetare utvecklar sin kompetens i kurser som erbjuds online. Satsningen syftar till att utveckla automationen så, att medarbetare kan stärka sin kompetens på ett mer effektivt sätt än tidigare. Avsikten är att fortsätta utveckla automationen för interna fortbildningar.

Nya regionala samarbetsstrukturer

För att förbättra tillgången på sjukskötare inleddes med stöd av Raseborgs stad projektet Sjukskötare 2027. Inom Öppna YH erbjöds möjligheten att flexibelt studera i Raseborg med tanke på senare examensstudier till sjukskötare (YH), något som rönt stort intresse. I november inleddes på motsvarande sätt inom Öppna YH utbildningen Flexibelt till agrolog och skogsbruksingenjör i Österbotten. Dessa förverkligas i nära samarbete och med stöd av Svenska Lantbruksproducenternas Centralförbund (SLC). Intresset att delta i utbildningen var mycket stort. Studierna är flerformsstudier och anpassade för att kombineras med yrkesarbete.

Tack

Jag riktar ett varmt tack till alla i personalen för ett resultatrikt arbete 2023 och ett starkt engagemang för högskolan och våra studerandes bästa. Jag ser fram emot att tillsammans fortsätta resan, med målet att skapa välfärd samt mervärde för våra studerande, arbetslivet och våra regioner.

Jag vill avslutningsvis tacka alla våra studerande och samarbetsparter. Tillsammans har vi fortsatt att framgångsrikt arbeta för lärande, kunnsande och en hållbar framtid.

Örjan Andersson

Rektor, VD

Utbildningsutbud

SVENSKA 2023

YH-examen

BIOEKONOMI

- **Agrolog (YH)**
 - lantbruksnäringarna
240 sp/4 år, Raseborg ☑
- **Skogsbruksingenjör (YH)**
 - skogsbruk
240 sp/4 år, Raseborg ☑

FÖRETAGSEKONOMI

- **Tradenom (YH), företagsekonomi**
 - ekonomiförvaltning
 - internationell handel
 - justitieförvaltning
210 sp/3,5 år, Vasa ☑
- **Tradenom (YH), företagsekonomi**
 - digital marknadsföring och försäljning **NY 2023!**
 - redovisning
210 sp/3,5 år, Åbo ☑
- **Tradenom (YH), NY 2023! informationsbehandling**
 - 210 sp/3,5 år, online

KONST OCH KULTUR

- **Bildkonstnär (YH), bildkonst**
240 sp/4 år, Jakobstad ☑
- **Bildkonstnär (YH), fotografering**
240 sp/4 år, Jakobstad ☑
- **Formgivare (YH), grafisk design**
240 sp/4 år, Jakobstad ☑
- **Formgivare (YH), inredningsarkitektur**
240 sp/4 år, Jakobstad ☑
- **Musiker (YH)**
240 sp/4 år, Jakobstad ☑
- **Musiker (YH)**
 - barockmusik
 - kyrkomusik
240 sp/4 år, Jakobstad ☑
- **Musikpedagog (YH)**
240 sp/4 år, Jakobstad ☑
- **Scenkonstpedagog (YH)**
240 sp/4 år, Jakobstad ☑

HÄLSA OCH VÄLFÄRD

- **Barnmorska (YH)**
270 sp/4,5 år, Vasa ☑
- **Hälsovårdare (YH)**
240 sp/4 år, Vasa ☑
- **Hälsovårdare (YH)**
240 sp/4 år, Åbo ☑
- **Sjukskötare (YH)**
210 sp/3,5 år, Vasa ☑ ☒
- **Sjukskötare (YH)**
210 sp/3,5 år, Åbo ☑ ☒
- **Socionom (YH)**
210 sp/3,5 år, Vasa ☑
- **Socionom (YH)**
 - socionom ☑ ☒
 - e-socionom ☒
210 sp/3,5 år, Åbo

TEKNIK OCH SJÖFART

- **Byggmästare (YH)**
210 sp/3,5 år, Raseborg ☑
- **Ingenjör (YH), byggnads- och samhällsteknik**
 - konstruktionsplanering
 - VVS-planering
240 sp/4 år, Raseborg ☑
- **Ingenjör (YH), byggnads- och samhällsteknik**
 - konstruktionsplanering
 - byggnadsproduktion
240 sp/4 år, Vasa ☑
- **Ingenjör (YH), el- och automationsteknik**
 - automationsteknik
 - elkraftsteknik
 - Energy Technology
240 sp/4 år, Vasa ☑
- **Ingenjör (YH), informationsteknik**
240 sp/4 år, Vasa ☑ **NY 2023!**
- **Ingenjör (YH), lantmäteriteknik**
240 sp/4 år, Vasa ☑
- **Ingenjör (YH), maskin- och produktionsteknik**
 - bil- och transportteknik
 - drifts- och underhållsteknik
 - maskinkonstruktion
240 sp/4 år, Vasa ☑
- **Ingenjör (YH), produktionsekonomi**
240 sp/4 år, Vasa ☑
- **Sjökapten (YH)**
270 sp/4,5 år, Åbo ☑

Högre YH-examen

HÄLSA OCH VÄLFÄRD

- **Barnmorska (högre YH)**
- **Bioanalytiker (högre YH)**
- **Hälsovårdare (högre YH)**
- **Röntgenskötare (högre YH)**
- **Sjukskötare (högre YH)**
- **Socionom (högre YH)**
90 sp, Vasa eller Åbo

☑ = dagstudier

☒ = flerformsstudier

INGEN ANTAGNING 2023

*Jakobstad: Tradenom (YH), företagsekonomi, Bachelor of Culture and Arts, Fine Arts
Vasa: Bioanalytiker (YH), Estenom (YH), Röntgenskötare (YH)*

Mak
your
future

Utbildningsutbud

ENGELSKA 2023

Bachelor's Degree Programmes

TECHNOLOGY AND SEAFARING

- **Bachelor of Engineering***
Energy Technology
240 ECTS*/2 years, Vaasa - Vaasa
- **Bachelor of Engineering*** **NEW 2023!**
Information Technology
240 ECTS*/2 years, Vaasa - Vaasa
- **Bachelor of Engineering**
Maritime Technology
270 ECTS/4,5 years, Turku - Åbo
- **Bachelor of Maritime Management**
Maritime Management, Captain
270 ECTS/4,5 years, Turku - Åbo

HEALTH AND WELFARE

- **Bachelor of Beauty and Cosmetics**
Beauty Care
210 ECTS/3,5 years, Vaasa - Vaasa
- **Bachelor of Health Care**
Nursing
210 ECTS/3,5 years, Vaasa - Vaasa
- **Bachelor of Health Care** **NEW 2023!**
Biomedical Laboratory Science
210 ECTS/3,5 years, Vaasa - Vaasa

BIOECONOMY

- **Bachelor of Natural Resources***
Sustainable Coastal Management
240 ECTS*/2 years, Raasepori - Raseborg

**Eligibility criteria: 120 ECTS of previous university level studies in a relevant field.*

Master's Degree Programmes

TECHNOLOGY AND SEAFARING

- **Master of Engineering**
Automation Technology
60 ECTS, Vaasa - Vaasa
- **Master of Engineering**
Autonomous Maritime Operations
60 ECTS, Turku - Åbo
- **Master of Engineering**
Industrial Management and Engineering
60 ECTS, Vaasa - Vaasa
- **Master of Engineering /
Master of Maritime Management**
Maritime Management
60 ECTS, Turku - Åbo
- **Master of Engineering**
Structural Engineering
60 ECTS, Raasepori - Raseborg

BUSINESS ADMINISTRATION

- **Master of Business Administration**
Digital Business and Management
90 ECTS, Vaasa - Vaasa
- **Master of Business Administration**
Service Design
90 ECTS, Turku - Åbo

ARTS AND HUMANITIES

- **Master of Culture and Arts** **NEW 2023!**
Entrepreneurship In the Art,
Creative Music Production
60 ECTS, Pietarsaari - Jakobstad

BIOECONOMY

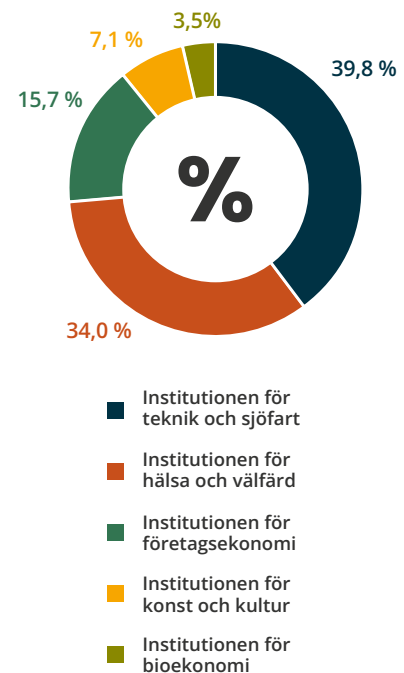
- **Master of Natural Resources**
Natural Resources Management
60 ECTS, Online studies

Masters require two years of work experience after your Bachelor Degree.

STUDERANDESTATISTIK

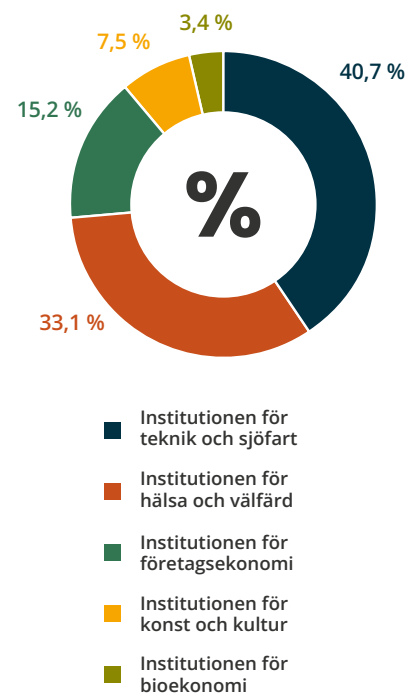
Antal studerande som inlett studierna 2023 per institution samt procentuell fördelning

	Dagstudier	Flerformsstudier	Högre YH	Totalt
Institutionen för teknik och sjöfart	443	52	91	586
Vasa	304	26	40	
Åbo	105	26	33	
Raseborg	34	0	18	
Institutionen för hälsa och välfärd	309	158	33	500
Vasa	223	69	19	
Åbo	86	89	14	
Institutionen för företagsekonomi	145	30	56	231
Åbo	87	30	23	
Vasa	58	0	33	
Jakobstad	0	0	0	
Institutionen för konst och kultur	70	13	21	104
Jakobstad	70	13	21	
Institutionen för bioekonomi	44	0	7	51
Raseborg	44	0	7	
TOTALT	1011	253	208	1472



Antal studerande 2023 per institution samt procentuell fördelning

	Dagstudier	Flerformsstudier	Högre YH	Totalt
Institutionen för teknik och sjöfart	1714	114	214	2042
Vasa	1199	37	90	
Åbo	377	77	76	
Raseborg	138	0	48	
Institutionen för hälsa och välfärd	1122	422	116	1660
Vasa	841	207	57	
Åbo	281	215	59	
Institutionen för företagsekonomi	584	30	150	764
Åbo	341	30	53	
Vasa	217	0	97	
Jakobstad	25	0	0	
Raseborg	1	0	0	
Institutionen för konst och kultur	288	50	38	376
Jakobstad	288	50	38	
Institutionen för bioekonomi	152	1	19	172
Raseborg	152	1	19	
TOTALT	3860	617	537	5014



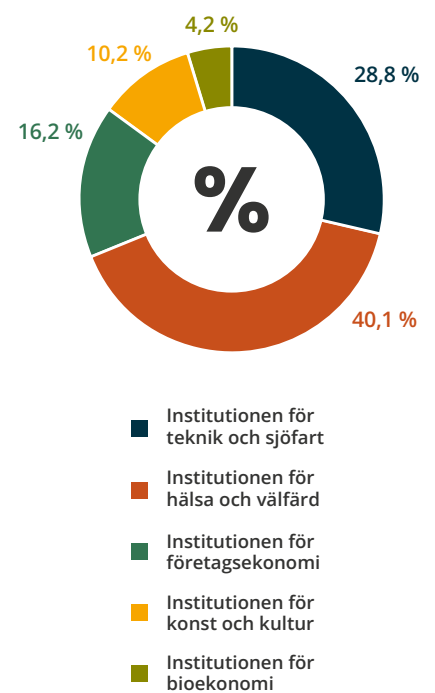


Antal studerande 2023 per campus



Examina 2023 - per institution samt procentuell fördelning

	Dagstudier	Flerformsstudier	Högre YH	Totalt
Institutionen för teknik och sjöfart	183	23	39	245
Vasa	138	15	28	
Åbo	21	8	10	
Raseborg	24	0	1	
Institutionen för hälsa och välfärd	232	68	41	341
Vasa	172	39	22	
Åbo	60	29	19	
Institutionen för företagsekonomi	91	0	47	138
Åbo	51	0	21	
Vasa	34	0	26	
Jakobstad	6	0	0	
Institutionen för konst och kultur	64	7	16	87
Jakobstad	64	7	16	
Institutionen för bioekonomi	36	0	3	39
Raseborg	36	0	3	
TOTALT	606	98	146	850



PERSONALÄRENDEN

Personal vid Novia

Fortbildningar har ordnats för medarbetare i enlighet med Novias personalstrategi, jämställdhets- och likabehandlingsplan samt utvecklingsplan för arbetsgemenskapen. Korta fortbildningar under året handlade bland annat om jämlikhet och likabehandling, hur ta till tals oro som väcks angående en studerande, om informationssäkerhet, hur personuppgifter hanteras, om artificiell intelligens och pedagogik samt om hållbarhet och klimatfrågor. I fortbildningarna deltog under året totalt över 1000 medarbetare. Även fortbildningar inom ramen för Digivisio 2030 har ordnats. Digimenterarna som digitalt stöd för medarbetare har spelat en viktig roll för utvecklande av digitala tjänster och lösningar inom Novia.

Novias interna information har utvecklats för engelsktalande medarbetare under året och fortbildningar har även ordnats på engelska. I slutet av året tackades medarbetare för ett väl utfört arbete med en julgåva från ett finländskt företag.

Antalet anställda 31.12.2023 uppgick till 356 personer vilket är 6 personer fler än året innan. Antalet utförda årsverken uppgick år 2023 till 333,5. Totalt gjordes 36 nyanställningar under året.

Under året avslutades 21 arbetsavtal varav fem har avgått med pension och 16 personer avslutat sin anställning av andra orsaker. Personalomsättningen under året blev 6 % (antalet avslutade anställningar i förhållande till medeltalet anställda under året). Personalomsättningen under året är därmed 6 %. Hälsoprocen-ten, dvs. andelen medarbetare utan sjukfrånvaro, var 51 % och andelen långa sjukfrånvaron under året var under 3 %.

Ulrica Karp
Förvaltnings- och personaldirektör



Ett varmt tack till medarbetare som avgått med pension 2023

Kjell Heir Förvaltnings- och personaldirektör, Vasa
Ulla Penttinen Överlärare, Hälsa och välfärd, Vasa
Gabriele Alisch Lektor, Konst och kultur, Jakobstad
Christine Alm Lektor, Hälsa och välfärd, Vasa
Elina Vartama Lektor, Företagsekonomi, Åbo

PERSONALSTATISTIK

Anställda i huvudsyssla per 31.12.2023

Vikarier ingår i antalet anställda.

2023	Undervisningspersonal	Personal inom FUI	Administrativ och stödpersonal	2022	Undervisningspersonal	Personal inom FUI	Administrativ och stödpersonal
Rektorat och högskoleservice		2	27	Rektorat och högskoleservice		1	24
Ekonomiservice			9	Ekonomiservice			8
Studerandeservice			25	Studerandeservice			29
Biblioteket			1	Biblioteket			1
Internationell samverkan			4	Internationell samverkan			4
ICT-service			14	ICT-service			14
Fastighetsservice			3	Fastighetsservice			3
FUI koordinering		3		FUI koordinering		1	
Institutioner				Institutioner			
Teknik och sjöfart	56	34	9	Teknik och sjöfart	50	34	12
Hälsa och välfärd	54	11	5	Hälsa och välfärd	51	10	7
Företagsekonomi	20	7	3	Företagsekonomi	20	7	2
Konst och kultur	24	9	8	Konst och kultur	22	8	9
Bioekonomi	8	8	2	Bioekonomi	9	11	2
Språkservice	10			Språkservice	11		
Totalt undervisnings-, FUI och administrativ och stödtjänstepersonal	172	74	110		163	74	115

Totala antalet anställda

356

Anställda år 2023 per 31.12.2023

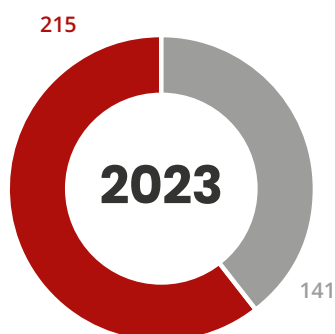
350

Anställda år 2022 per 31.12.2022

Personal ortsvis

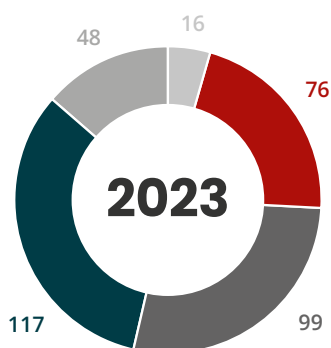


Könsfördelning



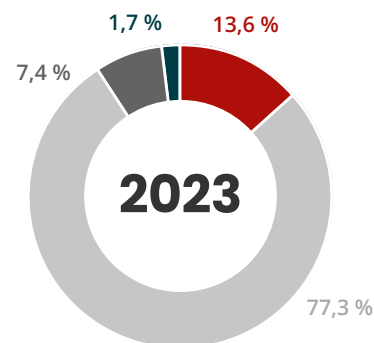
■ Män
■ Kvinnor

Åldersstruktur



■ - 29 år
■ 30 - 39
■ 40 - 49
■ 50 - 59
■ 60 -

Utbildningsnivå hos undervisningspersonal i huvudsyssla



■ Doktors- och licentiatexamen
■ Högre högskole- och högre YH-examen
■ Lägre högskole- och YH-examen
■ Annan utbildning

Anställningsförhållanden



Sjukfrånvaro





Hållbarhet viktigt vid Novia

Hållbarhetsfrågor är högt prioriterade inom högskolan. Genom olika samarbeten, projekt, läroplansutveckling, utbildning, fortbildning, initiativ och utvecklande av interna processer och samarbeten arbetar Novia kontinuerligt med ökad medvetenhet, kompetensutveckling och fler och fler konkreta handlingar i det övergripande arbetet för omställning.

Novia är en av huvudparterna i det nordiska hållbarhetsnätverket A Sustainable Tomorrow. Under år 2023 deltog högskolan första gången i arrangemangen kring den stora digiloga hållbarhetskonferens som nätverket ordnar, hubbar ordnades på våra campus och samar-

betet inom nätverket fördjupades. Novia ingår i Åbohögskolornas samarbete kring hållbarhet och även det nätverket ordnade i september 2023 ett välbesökt seminarium för personalen vid alla fyra Åbohögskolorna.

Emma Westerlund

Utbildnings- och
hållbarhetsdesigner 50 %



Hållbarhet och ansvar har länge varit viktiga frågor vid Novia

Hållbarhet och ansvar har länge varit viktiga frågor för Novia, men arbetet har intensifierades ytterligare under år 2023. Vi tar hållbarhetsfrågor i beaktande när vi uppdaterar läroplanerna och många av våra projekt inom forskning, utveckling och innovation har hållbarhet och klimatfrågor i fokus. I vår strategi uttrycker vi vårt ansvar att utbilda för ett hållbart samhälle. Vi mäter våra fotavtryck, men lägger ännu större fokus på vilka förändringar våra handavtryck kan skapa förutsättningar för. Novia har valt ut sju av FN:s globala mål som vi särskilt fokuserar på. Vi tror på utbildningens roll i den globala omställningsprocess som just nu pågår. Vi vill genom vår verksamhet inom forskning, utveckling och innovation bidra till dessa måls genomförande. Detta, och mycket annat, är vår strävan. Vi har en lång väg att gå och vi har ett viktigt ansvar.

Genom en process inom alla våra utbildningar och FUI-verksamheten har vi valt ut ett antal av FN:s globala mål som vi särskilt fokuserar på. Målsättningarna nedan är en sammanställning av en del av de saker som framkom inom högskolan när det handlar om olika perspektiv på hållbarhet. Detta, och mycket annat, är vår strävan. Vi har en lång väg att gå och vi har ett viktigt ansvar.



Mål 3:
**God hälsa och
välbefinnande**



Mål 4:
**God utbildning
för alla**



Mål 9:
**Hållbar industri,
innovationer och
infrastruktur**



Mål 10:
**Minskad
ojämlikhet**



Mål 12:
**Hållbar konsumtion
och produktion**



Mål 13:
**Bekämpa
klimat-
förändringen**



Mål 17:
**Genomförande
och partnerskap**



INSTITUTIONEN FÖR TEKNIK OCH SJÖFART

Institutionen för teknik och sjöfart finns på tre orter; i Vasa, Åbo och Raseborg och verksamheten utgörs av tretton yrkeshögskoleutbildningar för dagstudier, tre flerformsutbildningar, fem utbildningar inom högre YH-utbildning, FUJ-verksamhet samt fortbildning. Från 2023 lyfts följande höjdpunkter: utexaminering av den första gruppen fortbildningsstuderande som erhållit behörighet för VVS-planering, den första studerandegruppen som inledde studier i batterikompetens och beviljandet av betydande investeringsfinansiering för Technobothnia.

Examensutbildning

Vid institutionen inledde totalt 586 studerande yrkeshögskole- och högre yrkeshögskolestudier, vilket är en siffra som klart överstiger 2022 års nivå. Under hösten hade institutionen sammanlagt 2042 studerande vilket är en rekordnotering och en ökning med 176 studerande. Antalet examina överstiger med god marginal föregående år; sammanlagt 206 yrkeshögskoleexamina och 39 högre YH-examina. Sett till genomströmningen var detta en klar förbättring jämfört med 2022.

Under året genomfördes undervisningen i huvudsak normalt på campus med fokus på närundervisning. Närvaron och gemenskapen har uppskattats av våra studerande och bekräftas i stor utsträckning i studerandebaremeterns kommentarer trots att det också är klart att det finns en del studerande som fortsättningsvis skulle önska delta i undervisning på distans. På utbildningssidan kopplar de största utvecklingsinsatserna inom institutionen till förbättrad genomströmning. Personal från alla verksamhetsorter och studerandeservice har tillsammans jobbat inom Lyran-projektet med målet att identifiera flaskhalsar och bättre fånga upp studerande som riskerar avbryta sina studier och med stödåtgärder igen få dem framåt och mot examen.



Prefekt Kristian Blomqvist

2042 **586**

studerande totalt
vid institutionen

studerande inledde sina
studier vid institutionen

1,35 M€
Extern finansiering
8,6 M€ Projektportfölj

Forskningsledare
John Dahlbacka
Mirva Salokorpi

Händelser inom forskning, utveckling och innovation

Verksamheten växte något i volym jämfört med året innan, till ca 1,35 M€. En relativt ny finansieringskälla, som passar teknikverksamheten särskilt bra, kan lyftas fram: fonden för rättvis omställning (FRO). Fonden beviljade finansiering för ett flertal betydande projekt under året. 2023 innebar också beviljad finansiering för det första större projektet på den afrikanska kontinenten. "Sustainable Futures- Biogas Value Chain for Circular Economy Competence Growth in Zambia (SF-BioVac)" finansieras av Utrikesministeriets Higher Education Partnership (HEP) program och utgör en betydande milstolpe för Novia Global Education.

Under året beviljades också ny och betydande projektfinansiering från den Europeiska regionala utvecklingsfonden (ERUF) för införskaffningar till forsknings- och utvecklingslaboratoriet Technobothnia. Dessa investeringar kommer markant att förbättra Technobothnias möjligheter att i framtiden betjäna regionens behov. Här behöver också ett betydande bidrag 2022 från William Thuringss stiftelse nämnas med vars medel det under 2023 byggts upp ett dedikerat utrymme för demonstrationer av intelligenta system som snart står klart att invigas. Sammantaget finns snart mycket ny utrustning som kan skapa helt nya möjligheter till ny verksamhet.

Under året som gick togs även många steg framåt för att utveckla kunskande och möjligheter att producera digitala lösningar för sjöfartens säkerhet och hållbarhet. ARPA-projektet (Applied Research Platforms for Autonomous Systems) har möjliggjort en stor kunskapstillväxt. Inom projektet planerades och utvecklades en forskningssimulator och ett laboratorium för att möta framtidens behov. Aktiviteterna under året definierades också av ett nära samarbete med en av Novias viktigaste partner inom sjöfart, Meyer Turku. Genom samarbetet utvecklades metoder för integrationstestning av navigationssystem och ett bredare forskningsprojekt förbereddes vars syfte är att försnabba testningen av fartygssystem och utveckla virtuella sjöförsöksmetoder. Detta arbete resulterade i Novias genom tiderna största projekt då "Virtual Sea Trial (VST)" erhöll 1,89 M€ finansiering från Business Finland. Förberedelserna av stora projekt tar mycket tid i anspråk och genom beviljandet av VST belönas nu ett långt och krävande arbete.

Institutionen har under året också fortsatt utveckla samarbetsnätverket i nya riktningar som ses som viktiga för verksamheten. Ett fint exempel på detta är det nordiska nätverk som grundades för utveckling av utbildning och forskning gällande autonoma fartyg. NorMASS-nätverket omfattar förutom Novia även Chalmers tekniska högskola, Universitetet i Sydöstra Norge (USN) och Svendborg International Maritime Academy (SIMAC).

Fortbildning

Inom Öppna YH, samarbets- och specialiseringsstudier och separat studierätt avlades totalt knappa 8000 sp under året vilket är ett tillskott på ett par tusen studiepoäng jämfört med föregående år. Under hösten inleddes tre nya fortbildningsgrupper; Flexibelt till ingenjör (upp till 150 sp, 78 deltagare), Byggmästare till byggnadsingenjör (30 sp, 21 deltagare) och Batterikompetens (30 sp, 198 deltagare). Samtliga riktade till personer som vill studera vid sidan av sitt arbete. Batterikompetens beviljades extern finansiering från Servicecentret för kontinuerligt lärande och sysselsättning. Speciellt glädjande var framgången på den svenska marknaden då över hälften av deltagarna kom från Sverige. Inom sjöfartens fortbildning, via dotterbolaget Aboa Mare, var det gångna året ett rekordår sett till alla mätare.



▲ **Dimission i Raseborg för studerande inom VVS-fortbildning.** Den 5.12 dimitterades studerande som fullgjort fortbildningen Krävande VVS-projektering för koldioxidneutralt byggande av sunda hus, som har varat i 2,5 år och omfattat 75 studiepoäng.



▲ **Novia belönades för sin satsning inom området intelligenta system** med Göran Ahlbäcks pris som delas ut av Högskolestiftelsen i Österbotten. Priset delas ut från Göran Ahlbäcks fond som inrättades 2022. Priset som ges till Novias institut för intelligenta system uppgick till 4 500 euro och delas ut 19.12.2023.



▲ **Alumn Johanna Björkqvist från Yrkeshögskolan Novia premieras för sitt examensarbete** vid Teräsrakennepäivä onsdag 22.11 i Helsingfors. Björkqvists examensarbete handlar om att effektivisera beräkningsprocessen vid detaljprojektering av stålkonstruktioner.

INSTITUTIONEN FÖR HÄLSA OCH VÄLFÄRD

Verksamhet inom institutionen för hälsa och välfärd innebar både stabilitet och förändring. Trenden med förbättrade resultat fortsatte inom examensutbildning och forsknings- och utvecklingsverksamheten. Däremot präglades det omgivande arbetslivet av den omfattande strukturförändring med införandet av välfärdsområden den 1.1.2023. Institutionen har aktivt tagit del av utformandet av nya samarbetsformer av de tvåspråkiga välfärdsområdena.

Det omgivande social- och hälsovårdsområdet genomgick en omfattande strukturförändring, vilket medförde anpassningskrav för institutionens verksamhet. Institutionen, som har en stark arbetslivsförankring, förändrades i takt med de nya välfärdsområdena. Nya samarbetsformer har utvecklats och institutionen har aktivt deltagit i utvecklingen av nya utbildningsrelaterade strukturer.

Studerandes praktik blev från och med samma tidpunkt avgiftsfri för yrkeshögskolorna. Tidigare praktikavtal sades upp inför årsskiftet och i synnerhet i början av året tecknades många nya avtal. Institutionen inledde samtidigt ett arbete med att förenhetliga praktikprocessen för all praktik inom hälsa och välfärd. Institutionens 13 YH-utbildningar och tre högre YH-utbildningar fanns på två campus, Alere i Vasa och Henriksgatan/Gripen i Åbo samt utlokaliserad regional verksamhet i både Jakobstad och Raseborg.

Verksamhetsåret präglades av en ökande internationalisering inom utbildnings-, forsknings- och utvecklingsverksamheten.



Prefekt Eva Juslin

1666 **500**

studerande totalt
vid institutionen

studerande inledde sina
studier vid institutionen





▲ Över 50 studerande inleder studier till regionalt till sjukskötare i Raseborg.

Examensutbildning

Året 2023 präglades av att såväl studerandeantalet som antalet examina ökade inom institutionen för hälsa och välfärd. Studerandeantalet uppgick till 1666 varav 500 var nya studerande. Antalet examina ökade markant och uppgick till totalt 341.

Av institutionens tretton utbildningar var fyra engelskspråkiga och som det nyaste tillskottet utgjordes av flerformsutbildningen Biomedical Laboratory Science. De engelskspråkigas sökandeantal övergick alla förväntningar och toppades av Nursing med 3 111 sökande. Beauty Care hade sammanlagt 1 943 sökande och Biomedical Laboratory Science 1 168.

Inom ramen för projektet hallåTVÅ deltog studerande vid Alere i ett evenemang som inriktades på kommunikation. De tre aktivitetssinriktade dagarna hölls tillsammans med VAMK, som Novia delar campuset med. Under teoripass, praktiska övningar och simuleringar talades svenska, finska och engelska. Estenomerna hade hand om maskeringen, socionomerna fokuserade på socialjour och barnskydd, bioanalytikerna tog prover, sjukskötarna skötte patienter på avdelningar, barnmorskorna skötte förlossningar och hälsovårdarna höll mottagning. Aktiviteterna filmades och gjordes om till marknadsföringsmaterial för utbildningarna.

Händelser inom forskning, utveckling och innovation

FUI-verksamheten interprofessionell hälsa och välfärd fortsatte växa. Under året inleddes flera projekt med fokus på barn och unga, äldre, hållbarhet och integration. Flera projekt som avslutades, exempelvis Resursstarka barn, kunde stoltsera med en omfattande arbetslivsförankrad materialproduktion.

Projektet Hälsoskogen undersökte hur vistelse och aktiviteter i naturmiljöer främjar arbetshälsa. Projektet, som finansieras av Europeiska Socialfonden är ett samarbete mellan Centria och Novia, samt med Österbottens välfärdsområde, Korsholms kommun och Mieli. Preliminära resultat visar att de personer som deltagit i projektets interventioner upplever utevistelse som mycket återhämtande.

Projektet Entreprenörskap, som finansieras av Leader, är ett samarbete mellan institutionerna hälsa och välfärd och företagsekonomi på Novia och pågår 2022–2024. Projektet



▲ Hjärtlungräddning i Alere 14.9.

har under året inriktats på att skapa nya företag inom social- och hälsovård. Eftersom entreprenörskapet inom social- och hälsovård ännu inte är etablerat, fokuserade projektet på att stöda företagare, lyfta fram goda exempel och visa att det är möjligt för professionella inom hälsa och välfärd att vara företagare också på landsbygd och i skärgården.

Institutionens projektverksamhet bedrevs på fem stationära placeringsorter (Vasa, Åbo, Raseborg, Jakobstad och Närpes), under året inleddes ett nytt projektinitiativ (FAME) med universitet i Zambia och i Sydafrika.

Projektverksamheten fick under verksamhetsåret flera internationella inslag. Global Social Workers of the Future - NorthSAUT Collaboration (2022–2024) fortsatte samarbetet mellan Novias socionomutbildning och universitetet St. Augustine (SAUT) i Tanzania. Projektet FAME - Finland Southern Africa Midwifery Education (2023–2025), ett samarbete mellan Novia, universitetet Venda (UNIVEN) i Sydafrika och University of Zambia inledde sin verksamhet. Projektet syftar till att utveckla studerandes och lärares globala kunskaper och färdigheter inom områden som högrisk graviditeter, mödrars mentala hälsa, mödra- och perinatal dödlighet, samt att främja välmående och hälsa hos såväl barn som mödrar i samtliga tre länder.

Fortbildning

Institutionen erbjöd under året specialiseringsutbildning, moduler och kurser inom Öppna YH, behörighetsgivande fortbildning samt kurser inom ramen för Edunova Ab:s verksamhet.

Inom hälsa och välfärd inleddes den andra regionala modulen inom ramen för öppna YH, dvs Regionalt till sjukskötare. Utbildningen är förlagd till Raseborg och inleddes med sammanlagt 50 studerande. Regionalt till socionom inom småbarnspedagogik som inleddes i slutet av år 2022 fortsatte med 38 studerande i Jakobstad.

0,64 M€
Extern finansiering
2,95 M€ Projektportfölj

Forskningsledare
Annika Wentjärvi



INSTITUTIONEN FÖR FÖRETAGSEKONOMI

Examensutbildning

Institutionen för företagsekonomi omfattar fyra tradenom-utbildningar i Vasa och Åbo och två högre YH utbildningar, Master of Business Administration; Service Design i Åbo och Digital Business and Management i Vasa. Utbildningen i språk och kommunikation för hela Novia ingår också i institutionens ansvar och går under namnet Novia Lingvia. Totalt hade institutionen 764 studerande på tre orter: Åbo, Vasa och Jakobstad. På hösten 2023 startades en ny online-baserad utbildning i informationsbehandling, IT-tradenom. Till 25 platser antogs 30 studerande. Personalen på institutionen omfattar 39 anställda i huvudsyssla och projekt. Institutionen anlitar även ett stort antal timplärare och andra experter i olika sammanhang.

De pedagogiska uppläggen stödde som tidigare ett entreprenöriellt arbetssätt. Vi gjorde avtal med nya strategiska företagspartners och fortsatte med att integrera externa uppdrag i de flesta kurserna. Drivhusets acceleratorkurser där studerande kan utveckla nya affärsidéer var nu tillgängliga för alla studerande på Novia.

Arbetet med utvecklingen av institutionen fokuserade på bland annat läroplansutveckling, teaminläringen i Åbo, examensarbetsprocessen och kompetensutveckling samt klargörande av de interna processerna för sömlöst samarbete mellan utbildningarna och den operativa verksamheten inom forskning, utveckling och innovation (FUI). Inom Novia Lingvia fokuserade vi speciellt på hur man med hjälp av språk kan förbättra integration av internationella studerande samt hur vi kan bli bättre på att integrera språk och kommunikation i ämnessammanhang.

Målen för antalet examina på tradenomutbildningarna nådde upp till 91 examina, målsättningen var 90 examina. Inom högre YH utexaminerades rekordmånga studerande, hela 47 av målsättningen på 35. Antalet ansökningar var rekordhøgt och antalet internationella studerande ökade markant både i Åbo och Vasa.



Prefekt Camilla Ekman

764

studerande totalt
vid institutionen

231

studerande inledde sina
studier vid institutionen



Händelser inom forskning, utveckling och innovation

Strategiarbetet inom Novias övergripande FUI har under 2023 på företagsekonomiska institutionen förts ner på en operativ nivå. Det har inneburit att man tydligare fokuserat på vissa tematiska områden inom det övergripande målet "Utveckling av hållbara samhällen och företag", där skapande av partnerskap har varit en grundpelare för utvecklingen. Under året har projektportföljen utvecklats främst inom grön och projektportföljen främst inom grön och digital omställning i småföretag, med ett speciellt fokus på tjänsteutveckling och hållbart ledarskap.

Projektportföljen innefattar projekt med partners från Norden, Europa och Asien, samtidigt som vi även jobbat mot breddat partnerskap i Afrika.

Projektportföljen har ökat kraftigt från år 2022 till 2023 och innefattar bland annat projekt inom digital kompetensutveckling i småföretag, hållbart företagande och skapande av ett nationellt kompetenscenter i cirkulär ekonomi, vars verksamhet även fortsätter efter projektets slut. Alla projekt stöder sig på innovativa utvecklingsprocesser för samskapande av partnerskap och affärsutveckling.

FUI-verksamhet enligt extern finansieringskälla för institutionen för företagsekonomi var under 2023 ca 530 k€ och bestod av tolv projekt i vilka sju personer arbetade hel- eller deltid. Där utöver arbetar ca 30 lärare och lektorer i institutionens egna projekt samt gör insatser i projekt i samarbete med andra institutioner.

Kontinuerligt lärande och Öppna YH

Helheten Flexibelt till tradenom som erbjuder nästan en hel tradenomexamen via Öppna YH på distans lockade fortfarande nya studerande. En ny inriktning inom digital marknadsföring och försäljning kompletterade utbudet. På hösten startade en ny helhet på 30 studiepoäng inom Datadrivet ledarskap. Helheten är en del av SKOLs (Servicecentret för kontinuerligt lärande och sysselsättning) upphandling. Inom Öppna YH överskreds målsättningen och resultatet landade på hela 3604 studiepoäng.



▲ Den 23.2 har tradenom- och MBA-studerande från Novia varit på studieresa till Umeå och besökt Visit Umeå, Kvarkenrådet och RISE Sweden.



▲ Projektet Light in the Dark - elva aktörer lyfter turismsektorn i Östersjöområdet

0,53 M€
Extern finansiering
2,24 M€ Projektportfölj

Forskningsledare
Hanna Guseff



INSTITUTIONEN FÖR **KONST OCH KULTUR**

Institutionen för konst och kultur finns i Jakobstad och består av nio YH-utbildningar, utbildning inom högre YH, fortbildning samt FUI-verksamhet. År 2023 var mycket aktivt år inom institutionen.

Vid sidan av kärnverksamheten som består av utbildningar inom dag- och flerform samt en aktiv FUI-verksamhet, präglades året av flertalet betydelsefulla samarbeten. Inom bildkonstområdet fortsatte studerandesamarbete med Fria konstskolan i Helsingfors, vilket innebär en stärkt rekryteringsgrund till dagutbildningen inom bildkonst samt till den engelskspråkiga utbildningen inom Fine Arts. Under hösten 2023 avslutades det första genomförandet av högre YH-utbildning inom formgivare, cirkulär design. Utbildningarna besökte flertalet internationella utställningar och branschmässor. Inom de visuella utbildningarna genomfördes en stor gemensam examensarbetsutställning med tillhörande publikation.



Prefekt Håkan Omars

376

studerande totalt
vid institutionen

104

studerande inledde sina
studier vid institutionen

Under RUSK-kammarmusikfestival visades lektor Marika Holms utställning Glory i den gamla banksalen. Det campusgemensamma firandet av Campus Allegro tio år kulminerade under våren 2023. Inom ramen för samarbetet med Jakobstads sinfonietta genomfördes många konserter och evenemang, bland andra Rusk-kammarmusikfestival, Allegro Bigband i samarbete med Johannes Granroth & Jussi Lampela (Jeppis Jazz).

Examensutbildning

Totalt inledde 104 studerande YH- och högre YH studier vid institutionen. Under året hade institutionen 376 studerande och antalet examina blev 71 YH-examina och 16 högre YH-examina.

I samarbete med Musikmakarna i Örnsköldsvik, Sverige startade institutionen under hösten en engelskspråkig masterutbildning, Creative Music Production.

Institutionen stod värd för två stora låtskrivningscamp. Detta i samarbete med Musikmakarna Örnsköldsvik samt med både finska och svenska bolag/aktörer inom musikbranschen. Ett aktivt projektsamarbete inom musikteater- och musikalområdet inleddes med Musikalakademien vid Strömbäcks folkhögskola i Umeå. Projektsamarbetet kommer att utmynna i en större gemensam musikalproduktion av den nyskrivna musikalen Nattexpressen med genomförande vårterminen 2025. Föreställningar genomförs i såväl Schaumansalen som på Norrlandsoperans stora scen i Umeå. Internationella mästar kurser genomfördes som webinarier med världskända musikern Steve Lukather och Nathan East.

Scenkonstpedagogernas traditionella Scenkonst festival genomfördes i januari och året bestod av ett mycket aktivt arbete i nätverk inom Norden.



▲ Den 2–3.11, medverkade Novias studerande till scenkonstpedagog (YH) tillsammans med lektor Ida-Maria Rak i en gränsöverskridande filmproduktion hos Visual Magics VFX-utbildnings campus i Skellefteå.

Fortbildning

Inom Öppna YH avlades 4392 studiepoäng. Samarbete kring Öppna YH har under året bedrivits bland annat med Fria konstskolan i Helsingfors, Fotoskolan Sthlm och Nordens fotoskola, Musikmakarna i Örnsköldsvik samt Lappfjärds folkhögskola.

Forskning, utveckling och innovation

FUI-verksamheten har fokuserat på att stärka den strategiska profilen samt på att initiera och planera nya projekt, och arbetet har gett goda resultat.

Boken "Film and Place in an Intercultural Perspective: India-Europe Film Connections" publicerades på det akademiska förlaget Routledge. Detta som ett resultat av projektet FilmInd.

Research to Business-projekt "Sprok" erhöll finansiering från Business Finland. Detta var högskolans första projektet med denna finansieringskälla. Flertalet Interreg Aurora-projekt beviljades finansiering så som Borderless Game Academy och Arctic Music Circles. Institutionens personal ingick i många nätverk för planering av projekt inom ramen för Svenska kulturfondens stödprogram SKAPA. Det Jotpa-finansierade projektet Kreatörsverkstaden genomfördes som ett gott exempel på hur vi genom FUI-verksamhet lyckats skapa nytt utbildningsinnehåll. Kreatörsverkstaden består av totalt nio enskilda kurser som tillsammans utgör ett kunskapsinnehåll omfattande 27 studiepoäng.

0,64 M€

Extern finansiering

2,82 M€ Projektportfölj

Forskningsledare
Therese Sunngren-Granolund



▲ Novias barocksångare repeterar "La liberazione di Ruggiero dall'isola d'Alcina" i Schaumansalen 15.3.

INSTITUTIONEN FÖR BIOEKONOMI

Institutionen för bioekonomi i Raseborg består av tre YH-utbildningar, en utbildning inom högre YH samt fortbildning och forsknings-, utvecklings- och innovationsverksamhet inom bioekonomi och hållbart nyttjande av naturresurser.

Examensutbildning

Examensutbildning bioekonomi hade 51 studerande som inledde YH- och högre YH-studier. Institutionen hade totalt 164 examensstuderande (närvaroanmälda) varav 18 högre yrkeshögskolestuderande. Antalet avlagda examina var 36 YH-examina och 3 högre YH-examina. Det regionala behovet av agrologer och skogsbruksingenjörer är fortfarande stort och svenskspråkiga experter behövs inom alla sektorer inom de gröna näringarna. Intresset för bachelorutbildningen Sustainable Coastal Management håller i sig och förutom examensstuderande är intresset för att delta i utbildningen som utbytesstuderande stort.

Under året initierades flexibla utbildningsstigar till agrolog (YH) och skogsbruksingenjör (YH). Med en färsk läroplan för dagutbildningarna som grund kunde vi snabbt ta fram en modulläroplan för de första två åren inom Öppna YH och även presentera en plan som visar hela studiestigen till examen. Möjligheten att studera flexibelt togs väl emot av den tänkta målgruppen och 27.10 kunde vi inleda med introduktion på campus Alere i Vasa.

Händelser inom forskning, utveckling och innovation

Inom FUI såg vi en nedgång i den ekonomiska omsättningen. Under 2023 gjordes arbete för att strukturera och fokusera verksamheten, vilket bör ge resultat som tillväxt i vår FUI-verksamhet de kommande åren. På hösten kunde vi välkomna en ny specialforskare till institutionen och vi kom långt med rekryteringen av ytterligen en specialforskare.

Utvecklingsprojektet Pro Bioekonomi med fokus på utbildningsutveckling, internationell verksamhet, marknadsföring av agrolog och skogsbruksingenjör utbildningen och fortbildning för kontinuerligt lärande är inne på sitt fjärde och avslutande år. Skogsbruksstuderande kunde år 2023 göra en studieresa till Europas äldsta urskog Bialowiezaskogen i Polen med returresa genom Sverige med studiebesök till industri och företag. Agrologstuderande besökte mässan Grüne Woche i Berlin och kunde ta del av bredden i Europas matkultur, en väldigt inspirerande studieresa.

Genom Naturbruksplattformen, som initierats av Svenska Lantbruksproducenters Förbund, har kontakterna med de finlandssvenska naturbruksutbildningarna kunnat upprätthållas och fördjupas. Ett gemensamt marknadsföringsmaterial för naturbruksutbildningarna på alla stadier sammanställdes av SLC och kan nu utnyttjas för marknadsföring redan från de högre klasserna i grundskolan. Naturbrukslärardagar ordnades i år på Kimitoön med yrkesinstitutet Axxell som värd. De fördjupade kontakterna underlättar vårt samarbete och stärker rekryteringen av studerande till de högre utbildningsstadierna.

Utredningsman Kaj Suomela presenterade på våren en utredning om naturbruksutbildningarna i Svenskfinland där han kom med förslag till hur de olika utbildningsanordnarna kunde utveckla och koordinera sin verksamhet. Flera av utvecklingsförslagen har kunnat verkställas och arbetet fortsätter.

FUI-verksamheten har präglats av strategiskt arbete för att lyfta fram huvudsaklig expertis, mål och fokus. Fokus på att initiera och stöda samhällelig omställning för en hållbar framtid. Det kan låta klyschigt, men det är baserat på djuplodande diskussioner och analyser bland samtlig FUI-personal känns det som en bekräftelse på att vi har fokus på rätt ställe. Nämligen på en framtid som bär mångformiga samhällen av såväl människor som andra arter på vår planet. Våra huvudsakliga verktyg är samarbete och samskapande av ny kunskap tillsammans med aktörer.



Tf prefekt Johnny Sved

172

studerande totalt
vid institutionen

52

studerande inledde sina
studier vid institutionen



▲ Tre nya studerande på Novias flerformsutbildning till agrolog eller skogsbruksingenjör är Alexander Åkers, Tony Gammelgård och Albin Wikar.

På det praktiska planet har året präglats av såväl avslut som förberedelser. Vi har avslutat de sista projekten finansierade från förra EU-programperioden under 2023, medan vi parallellt ansökt om nya projekt inom den nya programperioden. Vi har jobbat på att samla och rekrytera forskare och projektledare inom våra samtliga expertisområden för att kunna svara på inviter till samarbete, behov från gräsrotterna och tvärfacklig utveckling som vi ser de kommande åren. Vi kunde bland annat välkomna en expert på GIS (geografiska informationssystem) till vårt team och under hösten fick vi besked om finansiering för fler nya projekt som vi kan påbörja nästa år.

Projektverksamheten har varit mångformig som tidigare år. Östersjöns tillstånd, vindkraftens inverkan på livsmiljöer, och pollinatörer i jordbruksmiljöer är teman i forskningsprojekt under 2023. Inom utvecklingsprojekten har teman varit naturfiber, agroforestry och våtmarker. I FUI-projekten som berör utveckling av utbildning har samarbetet med Tanzania och Zanzibar fortsatt och lett till nya projekt, medan finansiering på hemmaplan erhållits för att utveckla flexibel utbildning till agrolog och skogsbruksingenjör i Österbotten.

FUI-verksamhet enligt extern finansieringskälla år 2023 var för institutionen för bioekonomi 0,55 M€. Projektportföljen var 2023 5,68 M€ och bestod av 27 projekt och 30 personer som arbetade hel- eller deltid i projekten.

Fortbildning och flexibla studier

Inom Öppna YH avlades totalt 1 032 studiepoäng under året. Flexibelt till agrolog (YH) och skogsbruksingenjör (YH) i Österbotten står för merparten av den avlagda studiepoängen. Inom YH samarbete avlades 410 studiepoäng under året.

0,55 M€
Extern finansiering
5,68 M€ Projektportfölj

Forskningsledare
Marianne Fred

INTERNATIONELL SAMVERKAN

Global kompetens

En arbetsgrupp vars uppgift är att främja global kompetens i utbildningen tillsattes våren 2023. Gruppen består av sju lärare som företräder varje institution samt internationella chefen och internationella koordinatörerna. Behovet av en dylik grupp har uppstått i och med att en allt större del av Novias examensstuderande, en fjärdedel av alla nya studerande år 2023, studerar vid en engelskspråkig utbildning. Dessa kommer från världens alla hörn och har ytterst varierande social, kulturell och studiemässig bakgrund. Vissa har aldrig använt en dator tidigare, för somliga är utantilläsning det normala inlärnings sättet och för en del är läraren en auktoritet som inte får ifrågasättas. I vissa länder ska ett skriftligt arbete bara innehålla hänvisningar till befintliga källor, att framföra egna åsikter eller resultat är inte tillåtet. En del studerande kommer från en kollektivistisk kultur där man är en i gruppen, andra kommer från länder där man inte är van att följa anvisningar som ges av en kvinna. För att sammanjämka olika kulturer och inlärningsmetoder i en mångkulturell grupp krävs att lärarna besitter en stor portion global kompetens. De lärare som ingår i arbetsgruppen har lång erfarenhet av att undervisa i mångkulturella grupper och har som uppgift att fungera som mentorer för lärare som inte tidigare undervisat i en dylik grupp. För dessa är det ofta den heterogena sammansättningen i gruppen som är utmaningen, inte undervisningsspråket. Förutom mentorer finns också en verktygsback på intranätet med många praktiska tips och idéer för tillämpning i mångkulturella grupper till deras hjälp.

Arbetsgruppen har också tagit initiativ till föreläsningar av utländska sakkunniga på området. Efter sommarens stora rasismdebatt i Finland utarbetade gruppen ett utlåtande mot rasism som publicerades på Novias hemsida och som slog fast att utländska studerande är en värdefull och uppskattad grupp vid Novia.

Blended Intensive Program i Jakobstad

Utbildning i musik och scenkonst ordnade den första Blended Intensive Program (BIP)-kursen i Jakobstad 11-15.10. BIP är en kort kurs (5-30 dagar) som organiseras av minst tre högskolor från olika Erasmus+ programländer och finansieras av EU. BIP är ett utmärkt alternativ för studerande som av olika anledningar inte kan åka på långvarigt utbyte. Det var en mångkulturell upplevelse med deltagare från Italien, Lettland, Litauen, Sverige, och Polen. Totalt deltog 19 utbytesstudenter och 7 lärare i programmet. Tillsammans med Novias egna studerande och överlärare Dan Lönnqvist organiserade deltagarna konserter både i Vasa och Jakobstad. Kursen visar på den mångfald och det utbyte av kunskap och kultur som BIP främjar.

En uppföljning av Novias första BIP, som handlade om hemlöshet bland unga och hölls i Åbo 2022, ordnades våren 2023 vid The Hague UAS. Från socionomutbildningen i Åbo deltog tio studerande och två lärare. Förutom BIP:ar där hela studerandegrupper deltar har enskilda studerande också deltagit i BIP:ar som bjudits ut av partnerhögskolor.

Digitalisation of Mobility

The digital transformation within Novia's International Office has made significant strides in streamlining our mobility administration. Through our mobility system SoleMove, we now manage all Erasmus+ Inter-Institutional Agreements and Online Learning Agreements digitally, alongside applications for student and staff exchanges. Furthermore, we have seamlessly integrated mobility data into our student register, automating the creation of study rights in Peppi for incoming students upon approval of their SoleMove application. Our vision is to achieve a fully digitalised future where exchange information seamlessly transfers to Novia's systems, providing up-to-date incoming and outgoing mobility statistics and accessible information to authorities regarding outgoing study periods.

Despite the challenges inherent in such a digital transition—marked by its length, complexity, and coordination demands—Novia has already digitally renewed 71% of our Erasmus+ Inter-Institutional Agreements, with approximately 100 agreements finalized and more than 40 in progress. Throughout 2023, efforts to overcome interoperability issues among different systems and networks for exchanging data between Erasmus+ partner institutions proved successful, with an increasing number of partners joining the Erasmus Without Paper initiative. Merely 4 % of Novia's Erasmus+ partners (6 out of 146) continue to handle mobility on paper.

Development of Services for New International Degree Students

Since spring 2022, Novia has introduced the new e-mail address welcome@novia.fi, dedicated to new international degree students regarding their transition to and life in Finland. Between March and October, 104 individual students contacted the "Welcome inbox," resulting in a total of 330 messages—a 126 % increase from 2022.

In addition to enhancing communication channels, the International Office introduced two new services for new International Degree students. The first service, the "Pick-up Service," offers students the option to receive assistance with practicalities upon their arrival in Finland, including being met and assisted with their transition. The second service involves the Introduction Day for new International Degree students, which was held in Vaasa as a standalone event for the first time. In Turku and Raseborg, students from International Degree programs were invited to participate in Orientation Days designed for exchange students. The Introduction Day provides students with insights into life beyond campus, covering citizen services, bureaucracy in Finland, Finnish culture, leisure activities, trips, events, hobbies, and sports.

Camilla Pundars-Mitts
Internationell chef





Studerandemobilitet

	2023	2022
Över 3 månader		
Från Novia	99	73
Till Novia	84	105
Under 3 månader		
Från Novia	162	167
Till Novia	33	29

Personalmobilitet

	2023	2022
Antal utbyten		
Från Novia	163	190
Till Novia	75	82
Antal dygn		
Från Novia	693	869
Till Novia	256	536

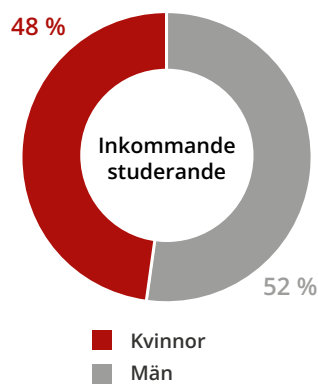
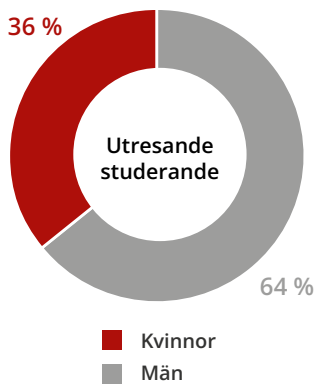
Populära destinationer för studerande

Utresande

Spanien, Sverige, Kroatien, Norge, Tyskland

Inkommande

Nederländerna, Tyskland, Spanien, Frankrike, Kina



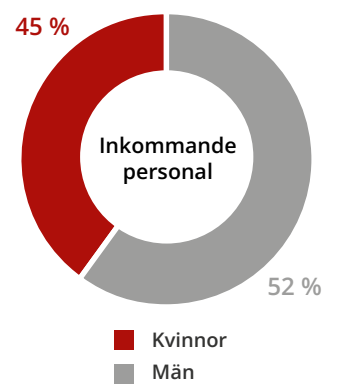
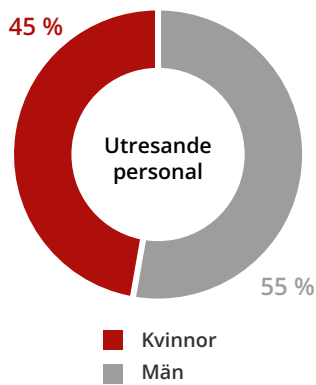
Populära destinationer för personal

Utresande

Sverige, Tyskland, Norge, Danmark

Inkommande

Tanzania, Sverige, Tyskland, Estland



Utbytesprogram, studerande

	Utresande	Inkommande
Erasmus	48 %	89 %
Nordplus	7 %	5 %
Bilaterala	2 %	0 %
Övriga utbyten	43 %	6 %

Utbytesprogram, personal

	Utresande	Inkommande
Erasmus	20 %	25 %
Nordplus	13 %	7 %
Annat EU-program	17 %	25 %
Nationellt program	4 %	27 %
Övriga utbyten	45 %	16 %

the
ical
fine



20

ETT ÅR AV UTVECKLING INOM FORSKNING, UTVECKLING OCH INNOVATION

Under året har vi framgångsrikt lyckats utvidga projektportföljen med nya externa finansieringsinstrument. Teknik och sjöfart (Åbo) beviljades Novias första Business Finland Co-innovation-finansiering för projektet Virtual Sea Trial, som är en internationell satsning i nära samarbete med skeppsbyggnadsindustrin och Meyer Turku NEcOLEAP-ekosystemet. Novias andel är 1,89 miljoner euro extern finansiering och projektet pågår under åren 2024-2026. Inom ramen för Novia Global Education beviljades Novia 0,50 miljoner euro från Utrikesministeriets Higher Education Partnership (HEP)-program som stöder samarbete mellan finländska högskolor och högskolor i utvecklingsländer. Det treåriga projektet Sustainable Futures - Biogas Value Chain for Circular Economy Competence Growth in Zambia förverkligas med start 2024 av institutionen för teknik och sjöfart (Vasa) och till delar med stöd från institutionerna konst och kultur, samt företags ekonomi. Finsk samarbetspart är Oulun yliopisto.

Institutionen för företagsekonomi beviljades Interreg Baltic Sea-finansiering för projektet Light in the Dark, som Novia (Åbo) koordinerar med en andel om 0,47 miljoner euro extern finansiering. Projektet pågår under åren 2023-2027. I konsortiet ingår aktörer från länder i norra Östersjöområdet.

Projektet "Sprok" erhöll finansiering från Business Finlands finansieringsinstrument Research to Business. Detta var högskolans första projektet med denna typ av finansiering. Arbetet pågår åren 2023-2025 och syftet är att lansera ett

digitalt språkinlärningsspel. Samarbetspart i projektet är Åbo Akademi. Novias externa finansiering är 0,08 miljoner euro.

Projektportföljen år 2023 omfattade 171 pågående projekt (2022: 149 projekt) och det totala värdet på portföljen uppgick till 22,7 MEUR (2022: 19,7 MEUR), inklusive egenfinansiering. Värdet på återstående projektfinansiering fram till år 2028 uppgår till 10,5 MEUR (2022: 7,48 MEUR). Den externa finansieringen uppgick 2023 till 3,89 MEUR (2022: 3,95 MEUR).

Strategiutveckling

Strategiutvecklingsarbetet har pågått inom FUI-verksamheten med målet att identifiera primära tematiska helheter inom våra sex specialkunnanden vid institutionerna. I mars lanserades så kallade one pagers för att marknadsföra våra tematiska helheter inom institutionerna. Enligt principerna för behovsorienterad FUI-verksamhet presenterar sig våra specialkunnanden enligt följande: Sustainable Businesses and Societies (Affärsutveckling); Safe and Sustainable Shipping – Every Accident is One Too Many (Automation och fartygs-simulation); Systemic Transformation to Build Resilience (Bioekonomi och hållbart utnyttjande av naturresurser); Sustainability Through Technical Development (Hållbar energiteknik); Healthy Society and Working Life (Interprofessionell hälsa och välfärd); Arts and Culture as a Catalyst for a Sustainable Society (Konst, kultur och entreprenörskap). Novia övergripande är vi Your Creative, Changemaking, and Agile Partner. I april arrangerades Novias traditionella FUI-seminarium,

efter en paus på fyra år. Seminariet hölls vid Auriga Business Center i Åbo. Temat för dagen var hållbarhet, digitalisering och tvärvetenskap. Evenemanget gick på engelska och samlade 60 deltagare, varav 20 externa. Följande dag hölls interna ledda workshoppar med cirka 40 deltagare, där det jobbades det fram nya gemensamma projektinitiativ. Nätverkande och postersessioner var också en viktig del av FUI-seminariet.

Öppen vetenskap

Åbo Akademis bibliotek, ÅAB, anlätades i april som stöd för att ta fram Novias policy för öppen vetenskap, utbildning och verksamhetskultur, samt ett åtgärdsprogram i vilket mera konkreta åtgärder är beskrivna för implementering av policyn 2024–2025. Policyarbetet var indelat i fyra delområden: 1. Öppen publicering; 2. Öppen utbildning och öppna lärresurser; 3. Öppna forskningsmaterial och -metoder, samt 4. Öppen verksamhetskultur. Arbetet har letts av en styrgrupp med representanter för FUI och utbildning, sakkunniga har inkallats vid behov. Forskningschefen har fungerat som ordförande. Under våren och hösten arrangerade styrgruppen totalt sju workshoppar för personalen för att arbeta fram policyn varefter den var på remissrunda till personalen i oktober. Policydokumentet bearbetades därefter ytterligare av styrgruppen utgående från inkomna kommentarer för att godkännas i ledningsgruppen i början av 2024.

I maj undertecknade vi det internationella avtalet om förnyelse av utvärderingen av forskning, forskare och forskningsorganisationer. Avtalet som går under namnet CoARA (Coalition for Advancing Research Assessment) har tillkommit genom internationellt samarbete på initiativ av EU-kommissionen. Syftet med CoARA är att stärka forskningens kvalitet och genomslagskraft genom att främja mångsidighet, öppenhet och icke-diskriminering. Avtalet kristalliseras i tio åtaganden som utgör en gemensam grund och riktning för utveckling. Under de kommande åren fortsätter vi att fokuserat utveckla våra processer och jobbar vidare med öppenhet och ansvarsfullhet inom Novias FUI-verksamhet. Vi har sedan tidigare förbundit oss att främja öppen vetenskap och forskning, CoARA tar arbetet till en ny nivå.

Nytt projekthanteringsverktyg

Som en del av utvecklingen inom FUI-verksamheten upphandlades i slutet av året ett nytt verktyg för hantering av projekt och projektportfölj. Till leverantör valdes Thinking Portfolio Oy. Implementeringen av det nya verktyget kommer att ske under 2024.

Johanna Liinamaa
Forskningschef



▲ FUI-seminariet i Åbo samlade ett 60-tal deltagare



▲ Projektet Hälsoskogen höll en presentation på Vetenskapsskarnevalen 17-18.11: Novianer till vänster: Anne Hietanen, Nanette Westergård och socialtjänsthunden Rosie. Till höger om Rosie, Sara Käll-Fröjdö (Centria) och Maria Hofman-Bergholm (Centria)



▲ 20 000 personer på 150 platser följde hållbarhetskonferensen **A Sustainable Tomorrow** fredagen den 15 september. Konferensen hölls framför publik i Helsingborg, Sverige och sändes ut till utvalda hubbar i Sverige, Norge, Finland och Spanien. Foto från sändningen i Campus Allegro.

HÄNDELSERIKT ÅR INOM **KOMMUNIKATION**

Kommunikationsverksamheten följer kommunikationsplanen som godkänns i ledningsgruppen. Under första halvåret har kommunikationen arbetat intensivt med att bygga in nya lösningar och uppdatera den nya webbplatsen novia.fi. Alla engelska texter har gått igenom på nya novia.fi, de har uppdaterats och förbättras. De nya fonterna som lanserades i samband med novia.fi implementerades också på intranätet. Skolningar har hållits med övriga inom organisationen som behöver administrationsrättigheter till novia.fi. Många nya projektsidor har byggts in under nya novia.fi. För personal arrangerades i slutet av året möjlighet att ta nya bilder till intranätet novia.fi och över 150 personer använde den möjligheten.

Årsklocka för sociala medier med ansvarspersoner har uppgjorts för de kanaler som Novia använder. Året har haft mycket aktivitet i kanalerna på Instagram, LinkedIn och Facebook. Många fler engelska FUI inlägg på LinkedIn har gjorts. I en teamskanal för sociala medier laddas Novias grafiska material upp för de olika ansökningstiderna.

Forskningsnytt och FUI-kommunikation

Året har varit händelserikt med två stora evenemang: Novias egna FUI-seminarium i Åbo 19-20.4 och Vetenskapskarnevalen i Vasa på hösten. FUI-verksamhet har varit synlig i medier både genom redaktionella artiklar och Novias månatliga mediasamarbeten i våra regioner. I ett steg att förtydliga kommunikationen om vår FUI-expertis lanserades sammanfattningar (one pagers) om Novias specialkunnande. Projektverksamheten har varit framträdande i Novias kanaler på webb och sociala medier. Satsningen på institutionsredaktörer har burit frukt och antalet lätta publikationer från institutionerna har ökat.



NOVIA HAR MEDVERKAT I FÖLJANDE MÄSSOR 2023

- 10.1 Mässa i Kristinestads gymnasium
- 24.1 HankoRekryHangö mässam
- 24.1 Studiehandledare Ronja Laaksonen från Korsholms
- 25.1 OptiCareer Day'23 i Jakobstad
- 2.2 EduJob mässa i Vasa stadshus
- 14.2 Optima studiemässa i Jakobstad
- 22.2 Mässa vid YA i Närpes
- 1.3 Studiemässa på Nylands brigad
- 2.3 DemoDay i Åbo, Teknologiakampus
- 10.3 Hakijan Päivä, online
- 10.3 UniYH dag i Åbo
- 14.3 Viva Allegro och Campus dagen i Allegro
- 23.3 Energy Week i Vasa stadshus, teknikutbildning
- 28.6 Suomi Areena vid Folktingets monter
- 25.8 Karriärdag i Alere, 350 Abin besökte Alere via VI5-gymnasierna
- 25.10 Ingå sysselsättningsevenemang
- 10.11 UniYH i Åbo med Åbo Akademi
- 17.11 UniYH i Vasa med Åbo Akademi
- 17-18.11 Vetenskapskarnevalen i Vasa
- 28-29.11 Studiamässan i Helsingfors, Vasa och Åbomontern
- 29-30.11 Saco Studentmässa, Stockholm via Finlandsinstitutet



▲ Karriärdag i Alere 25.8.



▲ Novia på SuomiAreena i Björneborg 28.6. Från kommunikationen Bella Alén, Michaela Andtbacka, Caroline Lång, Jenny Svartsjö och prefekt Eva Juslin.

Novia satsar på alumner

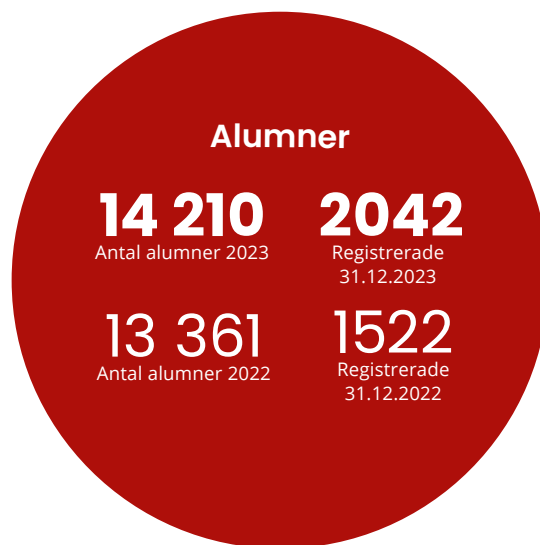
Novias alumnverksamhet utvecklas för att möta alumnernas behov. I år har det erbjudits nio evenemang. För att kommunicera med alumnerna används LinkedIn, alumnbloggen, Instagram, Facebook och det digitala nyhetsbrevet.

Novia har engagerade alumner och det framkom även i år i Undervisnings- och kulturministeriets årliga karriäruppföljningsenkät. Novias svarsprocent var bland de högsta i landet med en svarsprocent på 50,5 %. Enkäten riktades till utexaminerade 2018. Resultaten i enkäten visar att:

- 88 %, upplever att arbetsgivarna värdesätter deras examen,
- 93 % av de tillfrågade väldigt nöjda med examen de tog för fem år sedan med tanke på deras karriärutveckling,
- 86 % av respondenterna kunde utnyttja de färdigheter de fått under sin studietid i arbetslivet,
- 91 % skulle starkt rekommendera sin utbildning till andra.

Alumnambassadörer lanserades

Alumnambassadörer är ett pågående pilotprojektet där två av Novias fem institutioner deltar, institutionen för konst och kultur och institutionen för bioekonomi. En Novia-ambassadör bidrar till utveckling av högskolan med nära band till näringslivet. Ambassadörerna fungerar som bollplank till nya idéer och utvecklingsförslag inom alumnverksamheten. Som alumnambassadörer fungerar alumnerna: Aja Lund, medianom (YH) och bildkonstnär (högre YH), Marco Svartsjö, skogsbruksingenjör (YH) och skogsbruksingenjör (högre YH) samt Gustav Nyström, musikpedagog (YH).



Jenny Svartsjö
Kommunikationschef





Studerandekåren vid
Yrkeshögskolan Novia



▲ **Styrelsen 2023** Från vänster:
Minna Rahkonen, Tigran Diomin,
Lina Olenius, Mira Bäck, Lina
Johansson, Alexander Kronholm

STUDERANDE- KÅREN **NOVIUM**

Studerandekårens uppgift är att tillvarata studerandes intressen. Detta förverkligas bl.a. genom studeranderepresentation och intressebevakning i olika organ inom Novia t.ex. i Novias styrelse, nämnd för studierättsärenden och institutionernas ledningsgrupper. Novium följer även med intressebevakning hos externa samarbetsparter samt utbildar tutorer och bedriver tutorverksamhet, utöver detta erbjuder Novium utbildningar, studerandeförmåner och evenemang för alla studerande. Medlemskapet i Novium är frivilligt, kåren representerar ändå alla studerande vid Novia. Novium förser medlemmarna med AMK-studiekort som berättigar till många nationella förmåner.

Tack vare löneunderstöd av Novia har Novium möjlighet att anställa personal, som består av fyra anställda, generalsekreterare och tutorsekreterare i Vasa informationssekreterare i Raseborg och intressebevakningssekreterare i Åbo.

I samråd med Novia utbildar Novium fyra olika former av tutorer; vän-, internationella-, PR- och studietutorer. Verksamheten är viktig, eftersom tutorerna guidar och hjälper nya studerande, skapar större medvetenhet om Novia på andra stadiet, ökar genomströmningen och för att sammanföra och stärka banden mellan studerande på Novias verksamhetsorter i samband med utbildningar och träffar. En tutor är en studerande som har till uppgift att på sätt eller annat handleda och guida andra studerande i vardagen. Alla tutorer får en utbildning inom respektive område, studiepoäng utlovas efter utförd prestation.

FAKTA OM NOVIUM

- Medlemmar: 372
- Fullmäktige: fem personer
- Utses av studerandekårens medlemmar genom val på hösten. Mandatperioden är ett kalenderår. Fullmäktige är studerandekårens högsta beslutande organ och godkänner verksamhetsplan, budget, reglementen och riktlinjer för verksamheten.
- Styrelse: sex personer
- Väljs för ett kalenderår av fullmäktige. Styrelsen leder och genomför verksamheten tillsammans med utskott och personal. Alla i styrelsen har ett eller fler ansvarsområden.
- Kanslier: fyra stycken
- Kanslier finns i Vasa (Wolffskavägen), Åbo (Henriksgatan), Raseborg samt i Jakobstad. Kansliet i Jakobstad används tillsammans med den lokala studerandeföreningen Skruvster.
- Utbildade tutorer under året: 73 väntutorer, 12 PR-tutorer, 20 internationella tutorer, 9 studietutorer

Noviums år 2023

Novium deltog i studerandebaremern 2023, Noviums representanter hjälpte till att sammanställa svar från barometern samt att följa med uppföljningen av barometern. År 2023 fortsatte Novium ha kontinuerlig kontakt med takorganisationen SAMOK, styrelse samt personal från Novium deltog i flera sektorträffar samt sammankomster som SAMOK ordnade. Styrelsen deltog även på startskottet som SAMOK ordnade i början av 2023. Under SAMOK:s förbundsmöte i Tammerfors 26-27.10 deltog Lina Johansson och Maria Åsvik.

På lokalt plan har Novium deltagit i campusvisa hälsoarbetsgrupper och bevakat utformningen av SHVS nya organisation. Novium fungerat som en länk mellan studerande och studenthälsan. Novium har aktivt arbetat med studerandens välmående och ökat intresset till samhällspåverkan. Novium har samarbetat med flera olika projekt som arbetar för studerandens välmående, projekt såsom VERNA, och Projekt växthus. Inför riksdagsvalet genomfördes Projekt "Kaikille Samma" tillsammans med studerandekåren ASK, som var ett projekt till för att sprida kunskap och information om riksdagsvalet april 2023.

Utlåtanden av Novium under 2023

- Språkkunnande ska uppmuntras och belönas, inte medföra extra kostnader
- En satsning på studerandes mentala hälsa är en satsning på Finlands framtid
- Studerandes socioekonomiska ställning måste tryggas
- Högkvalitativ utbildning är en stark dragkraft
- Noviums ställningstagande angående regeringens planerade nedskärningar i studerandes sociala förmåner
- Utlåtande angående flytt av studenthälsans allmän- och mentalvårdstjänster i Jakobstad

Evenemang

Förutom de traditionella evenemangen som Novium arrangerar, så som Fastlaskiainen och Halloweenrun ordnades Noviums XV årsfest 17.3 på Sea Front i Ekenäs. Under året genomförde Novium ett samarbetsprojekt med Studerandekåren ASK med namnet "Kaikille Samma" som var ett projekt för att sprida kunskap och information om riksdagsvalet som hölls i april. I och med projektet höll Novium en paneldebatt i Vasa 22.3, för studerande på andra orter fanns det möjlighet att följa med debatten online. Under hösten ordnade Novium BTS-party på alla orter. För nya studerande deltog Novium på flera gulisintagningar. I september ordnades gulismässor alla studerande dit kåren bjuder in lika instanser och aktörer som studerande kan ha nytt av, mässorna hölls i Vasa, Jakobstad och Åbo.

Tillsammans med andra högskolor och kårer ordnades Vaasa Campus Festival 6.9, I och med regeringens planerade nedskärningarna ordnades tysta demonstrationer 26.9, på campusområdet i Åbo och Jakobstad. Novium deltog på de traditionella fackeltågen i Vasa och Åbo 6.12. Förutom att Novium ordnar kanslikaffe sista onsdagen varje månad bjöd kåren även på glögg 13.12.

Joanna Forss

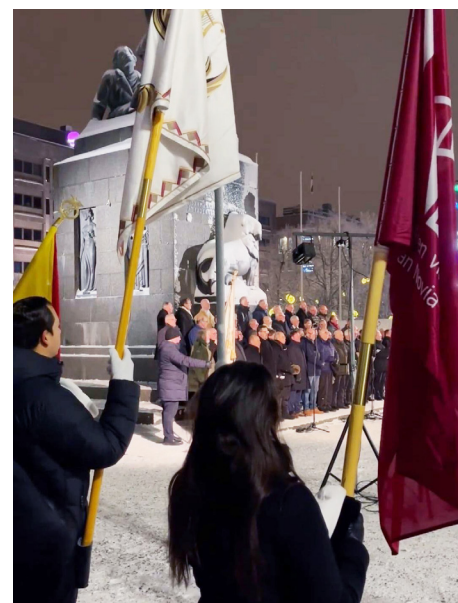
Generalsekreterare
Studerandekåren
vid Yrkeshögskolan
Novia - Novium



▲ Noviums gulismässa i Vasa



▲ Noviums valdebatt i Vasa



▲ Fackeltåget i Vasa



REKORDÅR FÖR **ABOAMARE AB**

Aboa Mare Ab registrerades år 2005. Bolagets uppgift är att ordna utbildnings- och konsulttjänster inom den maritima sektorn. Verksamheten innefattar även anskaffning och hyrning av utbildningsutrustning, -utrymmen och -personal. Bolaget ägs till 70 % av Ab Yrkehögskolan vid Åbo Akademi och resterande 30 % ägs av Axxell Utbildning Ab.

Året 2023 var ett rekordår på alla mätare för Aboa Mare Ab. Det var en betydande ökning av antal kurser och deltagare samt i företagets omsättning och resultat. Det var också det första året då exporten till internationella marknader översteg inhemsk försäljning.

Aboa Mare:s kursutbud är brett, vi har specialiserat oss på olika simulationer, såsom isnavigering, Polar Code och Azimut Propulsion kurser i is samt IGF Code-kurser för LNG-drivna och i år i en snabbt växande takt, även för metanoldrivna fartyg. Efterfrågan på dessa utbildningar tycks vara stabil och en stark tillväxtpotential syns framför allt inom drift- och säkerhetsutbildningar gällande alternativa bränslen. Utbildningsefterfrågan förväntas att öka enormt i takt med att miljöbestämmelserna förändras och användning av nya bränslen i fartyg ökar.

En betydande del av Aboa Mare:s kundrelationer bygger på skräddarsydda utbildningslösningar samt längre kontrakt och partnerskap. En ny kundorienterad kursprodukt som utvecklades under året är t.ex. High Voltage-kurs för personalen som ansvarar för fartygets högspänningssystem.

Aboa Mare:s högkvalitativa simulatorer används också alltmer i olika forsknings-, innovations-, utvecklings- och testprojekt. Verksamhetsårets viktigaste utvecklingsprojekt var den toppmoderna kryssningsfartygets fartygsmodell och bryggsimulator utrustad med riktiga fartygs- och propulsionskontroller och annan utrustning som behövs för att utföra olika tester och utbildning.

Bolagets verksamhet är på en stabil grund och lönsam. Tack vare detta och de goda utsikterna ser Aboa Mare ljus på framtiden och har planerat stora satsningar och investeringar till bland annat nya maskinrumssimulationer och till nytt kund- och resurshanteringsystem för att kunna möta bättre de växande och internationaliserande marknaderna.



Riku Anttila
VD Aboa Mare Ab



Omsättning för Aboa Mare Ab
2,57 miljoner euro i omsättning 2023
1,83 miljoner euro i omsättning 2022

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2023

JAKOBSTADS KONSERTSAL AB

Jakobstads konsertsal Ab driver konsertsalen Schaumansalen som inledde sin verksamhet 2013. Schaumansalens uppgift är att erbjuda en modern, högklassig och flexibel scen för mångkonstnärlig utbildningsverksamhet, konserter, kongresser och övriga evenemang. Jakobstads konsertsal Ab är ett dotterbolag till Ab Yrkehögskolan vid Åbo Akademi.

Efter flera års påverkan av coronaviruspandemin återgick salens verksamhet till så kallat normalläge 2023. Verksamheten stabiliserades och denna trend ser, på basis av bokningsläget för 2024, ut att fortsätta under kommande verksamhetsår. Under 2023 återupptogs många av salens årligen återkommande evenemang och festivalhelheter, bland dessa kan nämnas födelsedagsveckan Viva Allegro som firades 13-19.3. Även externa evenemangsarrangörer som tidigare gästade salen regelbundet återkom under 2023. Verksamheten kompletterades av Jakobstads Sinfoniettas, Wava-institutets, Yrkesakademien i Österbottens och Novias egna evenemang, av vilka kan nämnas t ex nycirkusföreställningen 48 tusen möjligheter (22-25.2), Campus Allegros jubileumgala En stor värld i en liten stad (18.3) samt framförandet av Caccinis opera La liberazione di Ruggerio dall'isola d'Alcina (20.5). Direktsändningarna av Metropolitanoperor som avslutades 2022 ersattes 2023 av ett samarbete med svenska Riksteatern kring föreställningar av pjäsen Tre rum (12-16.9). Bland årets övriga

höjdpunkter kan nämnas Folktingets officiella Svenska Dagenfest som arrangerades i Schaumansalen 6.11 och firandet av Rusk kamarmusik i Jakobstad 10 år 21-25.11. Schaumansalens traditionella julkonsert Christmas Sing-Along arrangerades 6.12.

Konsertsalens biljettintäkter samt externa hyresgäster minskade såväl som salens totala omsättning. Verksamheten stabiliserades efter coronapandemin och denna trend ser, utgående från bokningsläget för 2024, ut att fortsätta i positiv riktning under kommande verksamhetsår.

Håkan Omars

VD Jakobstads
Konsertsal Ab



Omsättning för Jakobstads Konsertsal Ab

181 601 euro i omsättning 2023

200 593 euro i omsättning 2022





I ordningsföljd från vänster:
 Johan Aura, Anders Norrback,
 Stefan Malm, Lasse Svens,
 Mikael Lindfelt, Heidi Backman,
 Harriet Ahlnäs, Camilla Ribacka
 och Mira Bäck



Styrelsen för Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi

Den nya styrelsen tillträdde 23.5.2023.

Johan Aura, styrelseordförande
Anders Norrback, viceordförande
Stefan Malm
Lasse Svens
Mikael Lindfelt
Heidi Backman
Harriet Ahlnäs
Camilla Ribacka
Mira Bäck

Utbildningsstiftelsen Sydväst
 Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur
 Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur
 Stiftelsen för Åbo Akademi
 Åbo Akademi
 Åbo Akademi
 Utbildningsstiftelsen Sydväst
 Personalrepresentant
 Studeranderepresentant

Örjan Andersson
Kjell Heir, sekreterare

Verkställande direktör och rektor, Yrkeshögskolan Novia
 Förvaltnings- och personaldirektör, Yrkeshögskolan Novia



Yrkeshögskolan Novias ledningsgrupp

I ordningsföljd från vänster:

Örjan Andersson, Eva Sandberg-Kilpi, Ulrica Karp, Therése Nyström-Saaristo, Johnny Sved, Kristian Blomqvist, Eva Juslin, Camilla Ekman, Håkan Omars och Johanna Liinamaa

Örjan Andersson
Eva Sandberg-Kilpi

Rektor
Prorektor, prefekt, institutionen för bioekonomi
Tf prefekt, institutionen för bioekonomi

Eva Juslin

Prefekt, institutionen för hälsa och välfärd

Johnny Sved

Förvaltnings- och personaldirektör
Ekonomichef
Prefekt, institutionen för teknik och sjöfart

Camilla Ekman

Prefekt, institutionen för företagsekonomi

Ulrica Karp
(Kjell Heir)

Håkan Omars

Prefekt, institutionen för konst och kultur

Therése Nyström-Saaristo
Kristian Blomqvist

Johanna Liinamaa
Pia Rönnlund

Forskningschef
Ledningsgruppens sekreterare, VD-assistent



I ordningsföljd från vänster:

Ulrica Karp, Jenny Svartsjö, Mats Lindholm, Thomas Böckelman, Johan Kempe och Tommy Nyman

Ulrica Karp

Ordförande, Förvaltnings- och personaldirektör
Kommunikationschef
Viceprefekt, kvalitetschef, utbildningsledare, lektor
Chef för studerandeservice

Johan Kempe
Tommy Nyman
Pia Rönnlund

ICT-chef
Fastighets- och säkerhetschef
Sekreterare, VD-assistent

Jenny Svartsjö
Mats Lindholm

Thomas Böckelman

Yrkeshögskolan Novias högskoleservice ledningsgrupp

YRKESHÖGSKOLAN NOVIA

Tfn (06) 328 5000 (växel)
novia.fi

ANTAGNINGSSERVICE
PB 6, 65201 Vasa
Tfn (06) 328 5555
antagningservice@novia.fi

Wolffskavägen 31
65200 Vasa

Wolffskavägen 33
65200 Vasa

Henriksgatan 7
20500 Åbo

Tavastgatan 13, Gripen, vån 2
20500 Åbo

Hertig Johans parkgata 21
20100 Åbo

Raseborgsvägen 9
10600 Ekenäs

Köpmansgatan 10
68600 Jakobstad



Novia är första högskolan i Finland som beviljats kvalitetsstämpel av NCU (Nationella centret för utbildningsutvärdering) enligt auditeringsmodellen 2018-2024. I auditeringen fick Novia det bästa möjliga omdömet.