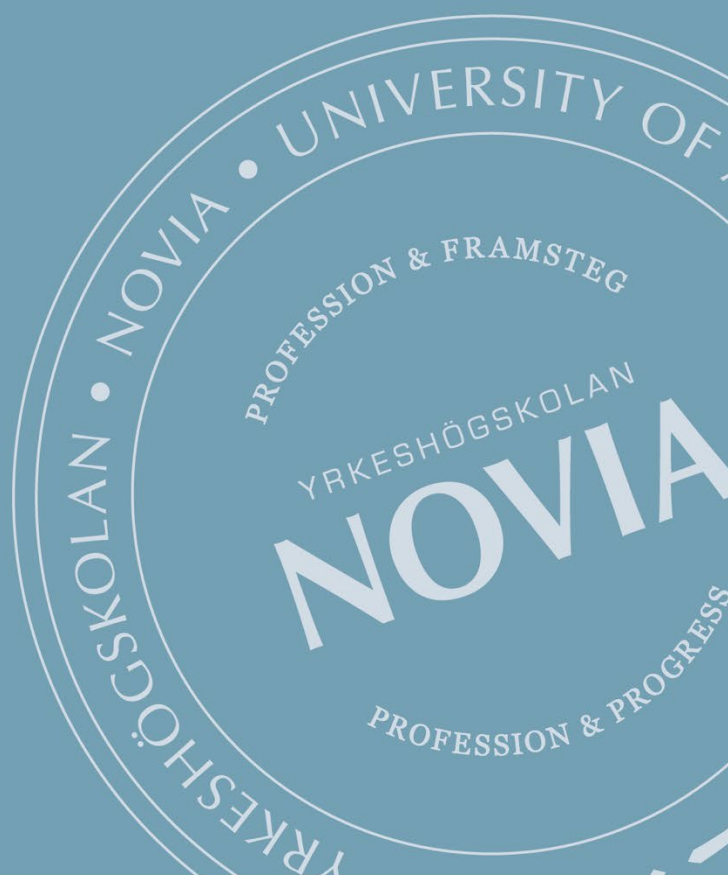


Innovationsvecka i Göteborg

Annemari Andréén

Serie RS: Reseskildring



Annemari Andréén, Nordic Business Innovation Network

INNOVATIONSVECKA I GÖTEBORG

Yrkeshögskolan Novia, Wolffskavägen 33, 65200 Vasa, Finland © Yrkeshögskolan Novia
och Annemari Andréén

Novia Publikation och produktion, serie RS: Reseskildring 11/2023

ISBN: 978-952-7526-21-7 (Online)

ISSN: 2670-028X

CC-BY 4.0



Innovationsvecka i Göteborg

I mitten av september 2023 åkte tre lärare och fem studerande från Yrkeshögskolan Novia och Högskolan på Åland till Göteborg inom ramen för det Nordplus-finansierade projektet Nordic Business Innovation Network. Målet med projektet är att utveckla ett nordiskt nätverk kring innovationer mellan undervisande organisationer, högskolor och universitet, med fokus på samarbete mellan studerande och arbetsliv, innovationsarbete via erfarenhetsutbyte och samarbete. Projektet som startade 2022 och slutar vid månadsskiftet september-oktober 2023 utmynnade i denna mobilitetsvecka, med syftet att lära oss av varandra hur innovationsprocesser skapas och förs vidare.

Som värd för vårt besök stod Drivhuset Göteborg, den tredje parten i projektet samt en tidigare samarbetspartner med Novia gällande bland annat utbildningar i kunddriven affärsutveckling (Loopa) och ledarskap under osäkerhet (Tookig). Vi höll mest till i Yesbox, en kreativ omgivning som samlar olika organisationer och individer kring entreprenörskap. De studerande fick genast i början av veckan i uppdrag att vidareutveckla tanken kring ett nordiskt innovationsnätverk ur studerandeperspektiv.

Vi fick under veckan ta del av ett flertal innovativa organisationers berättelser om sin verksamhet och de satsningar som gjorts inom hållbarhet och cirkulär ekonomi, bland annat VÄRT Sustainable Food lab och Ekocentrum. Vi fick även delta i en verkstad med studerande från samhällsbyggnadslinjen på Chalmers tekniska högskola, i vilken de med hjälp av Drivhusets metoder jobbade fram innovativa lösningar på olika företags verkliga utmaningar. Vår roll här var snarast åskådare, men senare samma vecka återvände våra studerande till Chalmers, där de loopade sina tankar kring sitt uppdrag med olika studerande på campus. Mot slutet av veckan förberedde de sedan en presentation där de pitchade sin lösning för en grupp åhörare, som bestod av (förutom oss lärare) olika affärsutvecklare. Publiken ställde frågor och gav feedback till gruppen.

De studerande var väldigt nöjda med veckan. Göteborg som stad bjöd också på många trevliga erfarenheter för dem på fritiden. I sina reflektioner efteråt lyfte de till exempel fram att de lärde sig att förstå och uppskatta loopa-metoden på ett helt nytt sätt, fick en fördjupad förståelse för betydelsen av hållbarhet i olika sammanhang och även

personligen utvecklades genom att de tvingades ur sin bekvämlighetszon. För att citera en studerande *"Jag märker redan efter resan att jag vågar fråga om saker som jag nödvändigt inte skulle ha "vågat" gjort förut. I träningarna vågar jag också säga min åsikt av saker och ting som förut hade enligt (Mariah ben Salem Dynehäll mfl., 2022) påverkat negativt på teamet"*.

De egna reflektionerna gäller främst hur Sverige är en föregångare för oss i Finland då det gäller att betona hållbarhet i olika sammanhang och hur bra de personer vi träffade var på att nätverka. Direkt då du träffade en ny person kopplade hen ihop sig med dig på LinkedIn och tog alla tillfällen i akt att utbyta tankar i syfte att hitta gemensamma nämnare och koppla ihop personer som höll på med liknande saker.

Vi använde oss av Drivhusets nyaste bok "Vadå Agilt?" som material både före, under och efter resan och de studerande kunde göra klara kopplingar till den i sina reflektioner efteråt. Agilt arbetssätt innebär att man snabbt anpassar sig till föränderliga omständigheter och lär sig navigera trots en osäker och oviss framtid. Man använder sig av befintliga resurser, loopar med sin omgivning, ändrar kurs vid behov och testar sina lösningar. Eftersom vår partner höll i programmet och det skedde en del förändringar i det varje dag kändes hela veckan som väldigt agil. Trots det blev varje dag en bra dag med meningsfullt innehåll.

Jag anser att målet med resan uppfylldes, trots att vi inte riktigt visste vad som väntade, eller kanske just därför. För egen del lärde jag mig att släppa kontrollen och lita på processen. Även om man inte har en detaljplan som man följer till punkt och pricka kan slutresultatet bli riktigt bra eller till och med bättre. Detta är något jag ska försöka tillämpa mer i mitt arbete som teamcoach. En annan insikt är att vi bör satsa mer på hur vi handleder de studerande i att använda Drivhusets verktyg. Loopa-verktyget verkar i all sin enkelhet inte gått fram hos våra studerande, som ofta drar sig för att diskutera halvfärdiga tankar med målgruppen, vilket är hela poängen med loopandet. En tredje insikt gäller värdet av utbyten i största allmänhet, i och med den utveckling som ofta sker när en person tvingas ut ur sin komfortzon och kommer in i ny miljö.



Källor och länkar:

- Mariah ben Salem Dynehäll, Leif Denti & Anna Lärk Ståhlberg (2022). Vadå Agilt?
- <https://goteborg.drivhuset.se/>
- <https://vartsweden.com/>
- <https://www.ekocentrum.se/>
- <https://www.chalmers.se/>



YRKESHÖGSKOLAN
NOVIA

Yrkeshögskolan Novia har ca 5000 studerande och personalstyrkan uppgår till ca 320 personer. Novia är den största svenskspråkiga yrkeshögskolan i Finland som har examensinriktad ungdoms- och vuxenutbildning, utbildning som leder till högre yrkeshögskoleexamen samt fortbildning och specialiseringsutbildning. Novia har utbildningsverksamhet i Vasa, Jakobstad, Raseborg och Åbo.

Yrkeshögskolan Novia är en internationell yrkeshögskola, via samarbetsavtal utomlands och internationalisering på hemmaplan. Novias styrka ligger i närvaron och nätverket i hela Svenskfinland.

Novia representerar med sitt breda utbildningsutbud de flesta samhällssektorer. Det är få organisationer som kan uppvisa en sådan kompetensmässig och geografisk täckning. Högklassiga och moderna utbildningsprogram ger studerande en bra plattform för sina framtida yrkeskarriärer.

Yrkeshögskolan Novia
Rektorat
Wolffskavägen 31 65200 Vasa
Tfn +358 (0)6 328 5000 (växel),
www.novia.fi

Antagningsservice
Wolffskavägen 33
65200 Vasa
antagningsservice@novia.fi
admissions@novia.fi

ISSN: 2670-028X • ISBN: 978-952-7526-21-7

Yrkeshögskolan Novia upprätthåller en publikations- och produktionsserie för att sprida information och kunskap om verksamheten såväl regionalt, nationellt som internationellt.

Publikations- och produktionsserien är indelad i sex kategorier:

R - Rapporter • P - Produktioner • A - Artiklar • L - Läromedel • S - Studerandes arbete • RS - Reseskildring

Läs våra senaste publikationer på www.novia.fi/fui/novias-publikationsserie